

REFERAT Institutråd for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv d. 11-09-2024

Mødedato Onsdag d. 11. september 2024 kl. 13:00

Mødested 14.2-023

Indholdsfortegnelse

Velkommen og godkendelse af dagsorden og referat v./ Morten Frederiksen.....	3
Kort mundtlig status på kandidatreform v./ Bodil Damgaard.....	4
Kort orientering: Der er pt. valg for studenterrepræsentanter til IR, som tiltræder rådet i februar 202	5
Status på proces ift. tilbagevenden fra barsel.....	6
Hjemmearbejde og drøftelse af institutpolitikken - regler og praksis.....	7
Status på sektionsledelse v./ Morten Frederiksen.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Velkommen og godkendelse af dagsorden og referat v./ Morten Frederiksen

Beslutning

Morten orienterede om, at referatet fra sidste møde eftersendes.

Institutrådet godkendte dagens dagsorden.

Punkt 2: Kort mundtlig status på kandidatreform v./ Bodil Damgaard

Beslutning

Bodil orienterede om status på KA-reform. Der er ikke noget officielt nyt fra kandidatudvalgets arbejde. Udvalget arbejder meget frem mod næste rapport 31. oktober. Det høres, at politikerne ikke har slækket på deres ambitioner på trods af kritiske udmeldinger fra erhvervsorganisationer. Der er fortsatte politiske ambitioner om flere og større erhvervskandidatuddannelser. Fra politisk side forventes det, at universiteterne melder løsningsmodeller ind.

I den forbindelse arbejder et RUC-udvalg bestående af repræsentanter fra institutter og fællesadministration med at opstille scenarier. Scenarierne kommer ikke kun til at bære præg af kravene fra kandidatreformen, men også RUCs egne økonomiske planer og uddannelsesporteføljestyling. Det er sandsynligt, at RUC kommer til at have færre uddannelser.

Derudover foregår der koordinerende arbejde på dekaniveau på tværs af universiteterne. Morten kunne ikke sige andet end, at det fortsat skal afklares, om processen omkring færre uddannelser bliver baseret på hovedområder eller de enkelte uddannelser.

RUC-universitetsledelsen vil have et udspil tidligt i november efter kandidatudvalgets oktoberrapport, som kommer i høring i universitetets forskellige udvalg. Udspillet kommer forventet til at have stort fokus på employability, da det også får stor betydning for beregningen af sektordimensioneringen næste gang, den bliver beregnet. Employability-tallene for de studiepladser, vi har, kommer til at betyde meget.

I forlængelse af dette diskuterede institutrådet, hvad man gør for at arbejde med employability på RUC. Man laver meget allerede, men der tænkes f.eks. også i at lave cap på USB-pladserne, da denne gruppe kan have særligt svært ved at finde arbejde på rette funktionsniveau efter studierne, skulle de vælge at blive i Danmark.

Spørgsmålet om optaget af de svageste kvote 2-studerende og kandidatstuderende blev også berørt, da disse grupper også har vanskeligheder med at finde arbejde på funktionsniveauet efterfølgende. Man forventer også her, at kandidatreform, sektordimensionering mv. vil medføre, at der er færre svage studerende, som vil komme ind på uddannelserne fremover.

Muligheden for stopprøver og fremmødekrav blev også vendt på mødet.

Punkt 3: Kort orientering: Der er pt. valg for studenterrepræsentanter til IR, som tiltræder rådet i februar 2025 v./ Morten Frederiksen

Beslutning

Morten orienterede om studentervalget forud for den nye valgperiode fra februar 2025.

Punkt 4: Status på proces ift. tilbagevenden fra barsel

Beslutning

Rådet spurgte ind til det videre arbejde med rammerne for forskere, som vender tilbage fra barsel. Institutledelsen meldte, at der ikke er foretaget yderligere siden sidst før sommerferien.

I den forbindelse blev forskellige problematikker for den enkelte forsker, som f.eks. kønsbaserede tendenser og vægtning af uddannelse og forskning for ph.d., post.doc og adjunkter, vendt. Rådet havde også overvejelser om, hvordan man kan lave rammer for kollegaer med ældre børn og familiemedlemmer med særlige plejebehov. Et forslag til et opdelingskriterium var, om man er en fast eller midlertidig stilling.

Det blev overvejet, om diskussionen også skal tages i lokaludvalg og mere overordnet på RUC-niveau. Institutledelsen tager overvejelserne med i det videre arbejde.

Punkt 5: Hjemmearbejde og drøftelse af institutpolitikken - regler og praksis

Beslutning

Institutrådet drøftede praksis for håndhævelse af regler for hjemmearbejde, som bliver udmøntet meget forskelligt på tværs af instituttet. For de flestes vedkommende, er der flere hjemmearbejdsdage end to.

Det blev bemærket, at der er et umiddelbart indtryk af, at de forskningsmiljøer, som har den bedste tilstedeværelse, har det bedste arbejdsmiljø med en bedre fordeling af fællesopgaver, produktion mv. Derfor er det også i instituttets overordnede interesse, at der bliver sat ind for at sikre levende, fysiske arbejdsmiljøer.

Det blev overvejet, om det er en indsats, som skal ligge i forskningsmiljøerne og hos sektionslederne. APV'en kan bruges til at følge op på det.

Institutledelsen blev opfordret til at tage det op på et institutmøde. Ligeledes blev forskningsmiljøerne opfordret til at arbejde med at skabe frokosttraditioner.

Punkt 6: Status på sektionsledelse v./ Morten Frederiksen

Beslutning

Morten orienterede om kick-off-seminar for sektionslederne på tværs af RUC. Sektionslederne indgår i sparringsgrupper på tværs af institutterne, og de har haft første uddannelsesdag på deres lederuddannelse på CBS.

Sektionsledernes første onboarding af nye medarbejdere har fundet sted. Morten har fortsat forpligtelser på personaleledelsessiden året ud.

Institutrådet overvejede, om institutrådets rådgivende rolle ift. sektionslederne, og om de skal indgå i møderne. Der var enighed om, at sektionslederne kan inviteres til konkrete og relevante møder.

Punkt 7: Eventuelt

Beslutning

Institutrådet vendte muligheder for en bedre præsentation af nye medarbejdere. Det fungerer overordnet godt med præsentationsrunderne på institutmøderne, men da det ikke er alle, som kommer til de møder, er der heller ikke alle, som kommer til at vide, hvem de nye medarbejdere er. Et alternativ kunne være en mail med foto til alle.

VIP-siden opfordrede til, at stillingsopslag bliver sendt rundt til alle, så man kan reklamere for dem i sine egne kanaler.

Placeringen af MUS-samtaler for VIP bliver afklaret i løbet af september.