

REFERAT Institutråd - IMT d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 09:00

Mødested Se kalenderinvitation

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentationsrunde.....	4
Institutrådets rolle.....	5
Udmelding vedr. SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse.....	6
Sektionsledelse.....	7
Forskningsevaluering.....	8
Bachelorreform.....	9
Orienteringer.....	10
Evt.....	11
Referat.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Præsentationsrunde

Dagens møde er det første møde i Institutrådet på IMT i den nye valgperiode fra 01. februar 2023. Mødet indledes derfor med en præsentationsrunde.

Punkt 3: Institutrådets rolle

I marts 2021 drøftede IR ønsket om at prioritere følgende temaer:

- Allokering og faglighedernes allokeringsforpligtelser til instituttets uddannelser
- Ansættelser/stillingsstrategi
- Arbejdsmiljø
- Forskning og forskningsunderstøttelse – ikke kun administrativt – men også kvalitative overvejelser om forskning i relation til publikationstyper (niveau 1 og 2), m.v.
- Medindflydelse og medinddragelse
- Forskningsgruppeledelse og organisering
- Ansættelsesforhold og perspektiver for unge forskere – herunder særligt i tidsbegrænsede ansættelser

Er vi i mål med disse på gode måder? Er der nogle, som ikke længere er relevante? Er der behov for at tilføje nye? Dette med henblik på at IR drøfter hvilke diskussioner, der ønskes prioriteret i det kommende arbejde, IR's rolle (fx ift. samarbejdsprojektet) samt snitflader til andre organer.

Bilag

IR vedtægter.pdf

Punkt 4: Udmelding vedr. SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse

Rektoratet har den 01. marts 2023 orienteret om ny aftale vedr. RUC's mulighed for at overtage SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse (vedlagt som bilag). IR drøfter dette.

Bilag

Nyt fra rektoratet 01.03.23.pdf

Punkt 5: Sektionsledelse

FOU har gentagende gange drøftet sektioner på IMT. Den overvejende stemme er, at man ønsker at fastholde 9 forskergrupper på IMT, mens IKH arbejder frem mod 3 sektioner og INM har lagt sig fast på 4 sektioner. Hvis indstillingen fra FOU følges, vil der reelt ikke indføres sektioner, men fastholdes en struktur med forskergrupper.

Forskningsevaluering peger på en række potentialer for instituttets forskningsudvikling herunder; tværgående forskningstemaer, styrkelse af forskningen som parameter i ressourcefordeling, tættere kobling af ph.d.-området til forskergrupperne, bedre karriereveje for yngre forskere samt styrket forskningsledelse og impact. Spørgsmålet er hvordan disse ambitioner kan forløses, hvis der fastholdes en forskergruppe-strukturer med mindre og fagligt homogene enheder på IMT? Beskrivelse af sektionsledelse er vedlagt som bilag 1.

Bilag

Funktionsbeskrivelse sektionsleder - 28.02.23.pdf

Resumeer fra høring vedr. sektionsledelse (ph.d. adjunkt post.doc lektor).docx

Punkt 6: Forskningsevaluering

Nu foreligger forskningsevaluering, der er vedlagt som bilag 1 til orientering. Dekanen orienterer om videre proces. Slides fra seneste frokostmøde den 24. februar er ligeledes vedlagt som bilag 2.

Bilag

Frokostmøde 24 feb 2022.pptx

Revision research evaluation main report DPT.pdf

Punkt 7: Bachelorreform

Der foreligger endnu ikke et oplæg vedr. en kommende bachelorreform. Der har været fremsat ønske fra IR's medlemmer om at diskutere bachelorreform. Hvis der er særlige opmærksomheder til ledelsen, er der her mulighed for at bidrage med dette.

Punkt 8: Orienteringer

Nyansatte IMT:

Oversigt over nye ansættelser fra 01-03-2023

Navn	Tiltrædelsesdato	Stilling	Faglighed	Noter
NN - i opslag	23-05-01	Forskningskoordinator	TAP	Ny stilling i lyset af aktivitetsudvikling
NN - i opslag	23-04-01	Centerkoordinator - CEDIF	TAP	Genbesættelse

Punkt 9: Evt.

Punkt 10: Referat

Referat fra Institutrådsmøde

Deltagere: Andreas de Neergaard, Hermod Ringgaard, Camilla Schmidt, Morten Vest Hansen, Sidsel Lond Grosen, Kristian Nagel Delica, Michelle Vestbo, Alexandra Jønsson, Nina Boulus-Rødje, Bente Larsen, Sofie Pedersen, Astrid Laura Dam Jensen (fra punkt 3) og Rebekka Knudsen (referent). **Afbud:** Daniel Gross Bjerregård og Trine Østergaard Wulf-Andersen.

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Punkt 2: Præsentationsrunde

Punkt 3: Institutrådets rolle

IR drøftede IR's rolle ud fra de tidligere identificerede temaer. Udover disse blev følgende fremhævet som væsentligt for IR's kommende arbejde:

- Samarbejdsundersøgelsen
- Ny kommunikationsstrategi
- Ressourceallokering; viser sig både i APV og samarbejdsundersøgelsen
- God uddannelsesøkonomi; normer på tværs af universitet
- Regionalisering; udflytning af uddannelser
- Please don't steal my work – sættes på dagsorden i dag under orienteringer
- Studenterrepræsentation i organer og udvalg på IMT

Derudover ønsker IR en styrket overlevering ift. hvad der behandles i andre organer på IMT, så IR kan agere og rådgive ledelsen på et oplyst grundlag. Det gælder ligeledes, når IR skal slutbehandle, hvor der er behov for opsamling ift. behandling i øvrige organer. For kommende processer ønskes tydeligere procesoversigter og -beskrivelser, så det er tydeligt, hvor man er i processen.

Punkt 4: Udmelding vedr. SDU's uddannelsesaktiviteter i Slagelse

Dekanen orienterede om udmeldingen, som fra IMT's perspektiv ses som en god beslutning ift. at styrke RUC's position som Sjællands Universitet.

Punkt 5: Sektionsledelse

Dekanen orienterede om status om sektionsledelse på IMT og de andre institutter, hvor INM lander på 4 sektioner og IKH bevæger sig mod 3 sektioner. I FOU ønsker man at bibeholde 9 forskergrupper, hvilket afspejler den nuværende struktur. IR drøftede punktet med særligt fokus på at gå videre med at implementere de ting, som kan opnås enighed om og afvente de øvrige tiltag. Evt. inddrage mere af IMT – ift. den proces der har kørt på IKH, hvor mere af instituttet har været involveret. Emnet vil nu rykke videre i FOU, hvor man vil fortsætte drøftelsen af, hvordan vi kan arbejde videre med en række af de anbefalinger i

forskningsevalueringen, som forudsætter tværgående samarbejde og robuste enheder, hvis man ønsker at fastholde en forskergruppestruktur på IMT.

Punkt 6: Forskningsevaluering

Dekanen orienterede om processen, som lige nu er ude i forskergrupperne. I løbet af foråret forventes det, at der vil blive udarbejdet aktionsplan, hvilket forventes at blive behandlet i IR på det sidste møde inden sommerferien. I mellemtiden vil der blive arbejdet videre med det i FOU, der vil udpege tematiske felter, som kan indgå i en handleplan.

Punkt 7: Bachelorreform

Ledelsen fortalte, at man forventer en bachelorreform ifm. den påtvungne kandidatreform fra regeringen. Når det er endelig besluttet, vil der være en tidslinje for hvornår arbejdet igangsættes. IR drøftede vigtigheden i at inddrage tidligt i processen – særligt studielederne som ønskes inddraget allerede ved problemdefinitionen. Ledelsen vil arbejde efter at sætte en proces i gang med drøftelser 6 måneder før, så IMT kan tage mere hul på diskussionen og samtidig have fokus på at lave en transparent høringsproces. Derudover vil punktet blive taget op i IMT UDDU ved næstkommende møde.

Punkt 8: Orienteringer

a. Nyansættelser

Der er to nye ansættelse i TAP-gruppen. Ny forskningskoordinator starter pr. 1. maj 2023. Derudover er stillingen som Centerkoordinator hos CEDIF i proces, men forventes konkluderet snarest.

b. Please don't steal my work

Der kører lige nu en proces ift. "Please don't steal my work" på ph.d.-området for IMT. Der er udarbejdet et dokument, som Michelle vil undersøge, om kan deles med IR.

Punkt 9: Evt.