

REFERAT HAU d. 24-08-2023

Mødedato Torsdag d. 24. august 2023 kl. 09:00

Mødested 28A.1-11 - Mødelokale A1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (2 min).....	3
Meddelelser fra formanden (15 min).....	5
Meddelelser fra næstformanden (10 min).....	6
Orientering om arbejdsskader v/ Pernille Birk (5 min).....	7
Fysiske forhold på campus med betydning for arbejdsmiljøet v/Stig Plougmand (15 min).....	9
Drøftelse forud for kommende valg til arbejdsmiljøorganisationen (30 min).....	10
Årsplan for arbejdsmiljøorganisationen 2023 (15 min).....	11
Evt. (5 min).....	12
Godkendt referat.....	14

Sak 1: Godkendelse af dagsorden (2 min)

Sak 2: Meddelelser fra formanden (15 min)

- Orientering fra seneste HSU-møde af interesse for HAU
- Arbejdsmiljøpolitik vedtaget af UL den 22. juni uden bemærkninger (BILAG)
- Orientering om AT-besøg hos IKH den 22. juni
- Orientering om sikkerhed ifm. årsfest
- Orientering om deltagelse i SSI-projekt "Virusmåling i Danmark"
- Orientering om "Smut ud på campus" workshop den 9. oktober
- Hans Sønderstrup-Andersen deltager på møde 1/2024 vedr. forskning i APV-data

Vedlegg

POLITIK_Arbejdsmiljø_DK.pdf

Sak 3: Meddelelser fra næstformanden (10 min)

- Status på brandøvelser – RUC/lokale øvelser?
- Status på problemer i bygninger; brandtryk der ikke virker osv.?
- Mærkning af brandudstyr – hvem er kontrollerende myndighed, og hvem er servicerende?

Sak 4: Orientering om arbejdsskader v/ Pernille Birk (5 min)

Sak 5: Fysiske forhold på campus med betydning for arbejdsmiljøet v/Stig Plougmand (15 min)

Herunder:

- Projektet i Pergola
- Indflytning i lokaler på Jernbanegade

Sak 6: Drøftelse forud for kommende valg til arbejdsmiljøorganisationen (30 min)

Der er brug for at drøfte idéer til, hvordan vi kan få flere gode mennesker til at melde sig som arbejdsmiljørepræsentanter.

Den nuværende arbejdsmiljøorganisation gælder til den 31.12.2023, hvor valgperioden for arbejdsmiljørepræsentanterne udløber. Der er behov for rekruttering af nye arbejdsmiljørepræsentanter til den nye valgperiode, hvor der vil mangle AMR flere steder. Udover at det er lovpligtigt for en organisation som Roskilde Universitet at have en arbejdsmiljøorganisation, er det en stor fordel for både ledere og medarbejdere, at nogen melder sig til at deltage i opgaven med at sikre et godt arbejdsmiljø. Hvordan kan vi få nye, gode mennesker til at stille op til de vigtige poster? Hvordan kan vi opfordre kollegaer/ansatte, oplyse om opgaven, gøre det mere interessant? Hvordan kan vi fastholde dem, der er AMR i dag?

Sak 7: Årsplan for arbejdsmiljøorganisationen 2023 (15 min)

Ny udgave af årsplanen med arrangement d 9. oktober (Bilag).

Forslag til relevante temaer til arbejdsmiljøorganisationens møde i efteråret?

Vedlegg

Bilag 03 23 02 Arbejdsmiljø årsplan 2023 udgave2.pdf

Sak 8: Evt. (5 min)

Sak 9: Godkendt referat

Vedlegg

HAU referat 3 2023 godkendt.pdf