

REFERAT Lokal samarbejdsudvalg - IKH d. 17-09-2025

Mødedato Onsdag d. 17. september 2025 kl. 12:15

Mødested 42-3-10

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra LU-møde 14. maj 2025.....	4
Meddelelser.....	5
Økonomistatus for IKH.....	6
Nye og kommende ansættelser.....	7
Rekrutteringsplan og TT-adjunkture.....	8
Kompetenceudvikling.....	9
Opsamling for temadag for samarbejdsorganisationen.....	10
Eventuelt.....	11
Næste møde.....	12
Referat af mødet.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra LU-møde 14. maj 2025

Bilag

Bilag 2.1 - LSU-referat_14-05-2025_final.pdf

Punkt 3: Meddelelser

- Administrationsanalyse - status og proces (Gyrd)
- APV 2025 - organisering og tidsplan

Bilag

Bilag 3.1 - SAD25.pdf

Bilag 3.2 - AMU 2025-08-06.pdf

Bilag 3.3 - APV-Tids-_og_aktivitetsplan_2025.pdf

Punkt 4: Økonomistatus for IKH

Økonomistatus for P2 med kommentarer for afvigelser ift ankerbudget og P1

Bilag

Bilag 4.2 IKH P2 2025.pdf

Punkt 5: Nye og kommende ansættelser

Ved semesterstart aug-sept. 2025 har vi ansat

3 postdocs

4 ph.d.-studerende

2 AC-TAP

I øvrigt har vi p.t. gang i rekrutteringen af en postdoc og 1 AC-TAP

Punkt 6: Rekrutteringsplan og TT-adjunkturer

Bilag

Bilag 6.1 - IKH rekrutteringsplan 08 09 25.pdf

Punkt 7: Kompetenceudvikling

Jf. punkt 8 tager vi hul på et aftalt opfølgningspunkt fra temadagen for samarbejdsudvalg på RUC

På baggrund af nedlæggelse af PUU (centralt udvalgt for medarbejder uddannelse og udvikling) og overførsel af PUU-midlerne til institutterne, er det aftalt at opgaven med at lægge strategi, drøfte og følge op på kompetenceudvikling for medarbejderne overgår til institutterne.

Dermed er det også institutternes LU'er der skal gennemføre en årlig drøftelse af kompetenceudvikling – herunder:

Kompetenceudvikling/Strategi for kompetenceudvikling/Fælles vs Individuel kompetenceudvikling (drøftelse)

- Status og erfaringer
- Puljer og forvaltning af puljemidler
- Synlighed og forståelighed for både VIP og TAP – hvordan gør man?
- Individuel og fælles kompetenceudvikling som fænomen og/eller strategi
- Kompetenceudvikling i forbindelse med KA-reformen og tværgående allokering - Individuel og fælles ansvar

Ib vil dele erfaringer og tilbagemelding fra sektionslederne (og MUS).

Bilag

Bilag 7.1 - PUU 2025 - status.pdf

Punkt 8: Opsamling for temadag for samarbejdsorganisationen

På samarbejdsorganisationens temadag identificerede vi bl.a. en række temaer og ideer, som vi kunne tage med tilbage til det lokale LU-arbejde.

Vedhæftede bilag rummer i noteform (og så godt det huskes), hvad vi talte om.

Gyrd

Bilag

Bilag 8.1 - Opfølgning på temadag for samarbejdsudvalgene på RUC.pdf

Punkt 9: Eventuell

Punkt 10: Næste møde

29. oktober - 12:15-14:00

(alternativt - afventer HJ - 30. oktober 13:00-15:00)

Punkt 12: Referat af mødet

Referatet er foreløbigt godkendt på baggrund af skriftlig høring.
Endelig godkendelse på mødet i december.

Bilag

LSU-referat_2025-09-17.pdf