

REFERAT Lokalt arbejdsmiljøudvalg og Lokalt samarbejdsudvalg (LAU-LSU) på IMT d. 20-06-2024

Mødedato Torsdag d. 20. juni 2024 kl. 09:00

Mødested 02.1-141 - Lille-geo (20)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Afklaring af behov for efteruddannelse.....	5
Omorganisering af den administrative støtte til udvikling og drift af VEU og Master-uddannelse på	6
Drøftelse af forslag til handling på 'støj i fælleskontorer' fra APV-handleplan.....	7
Drøftelse af hvordan vi skal organisere udviklingsarbejdet af et årshjul til LAU/LSU.....	8
Evaluerings af lønforhandling.....	9
Evt.....	10
Referat.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

Referat følger

Punkt 3: Afklaring af behov for efteruddannelse

Det er lokaludvalgets beslutning om behov for efteruddannelse i LAU, der skal danne grundlag for valg af efteruddannelseskurser i arbejdsmiljø. LAU skal derfor drøfte, om der er behov for særlige kompetencer ift. igangværende eller kommende indsatser, eller om det i stedet skal prioriteres at tage på arbejdsmiljøkonference for universiteternes arbejdsmiljøorganisationer d. 9-10. oktober?

Bilag

VS_ Invitation til Universiteternes arbejdsmiljøkonference 2024 - NB! tilmeldingsfrist 25. juni.pdf

Punkt 4: Omorganisering af den administrative støtte til udvikling og drift af VEU og Master-uddannelse på RUC

Oplæg ved Bjarke til orientering

Bilag: Powerpoint

Bilag

VEU 06 juni 2024.pptx

Punkt 5: Drøftelse af forslag til handling på 'støj i fælleskontorer' fra APV-handleplan

- Gennemgang af status på action points i APV-handleplan på det seneste LAU/LSU møde viste, at handling på 'støj i fælleskontorer' under 'Fysisk arbejdsmiljø' udestår. Det drejer sig om:
- Kortlægning af problemer på fælleskontorerne
- Afsøgning af mulig brug af hjælpemidler (noise reduction, indretning, m.v.)
- Mere opmærksomhed på gode regler for ro på kontoret
- 'Beboerne' på fælleskontorer er: ph.d.-studerende, emeritus/emerita, TAP samt lektorer og adjunkter der deler kontorer pga pergola-projektet.

Der blev aftalt, at arbejdsmiljørepræsentanterne skulle udarbejde et forslag til handling.

Vi ønsker drøftelse af nedenstående to forslag.

A: Hvis mulighederne for at afhjælpe problemerne primært ligger hos 'beboerne i fælleskontorerne' via indkøb af noise reduction udstyr og aftale god etik for ro på fælleskontoret, så giver det mindre mening at bruge ressourcer på at kortlægge omfang af problemet.

- Det er afklaret, at den enkelte medarbejder selv kan bestille fx høreværn, men anmodning om indkøb skal godkendes hos sekretariatsleder, der har ansvaret for økonomien.
- I stedet foreslår vi, at arbejdsmiljørepræsentanterne/LAU sender en mail ud efter sommerferien til medarbejdere i fælleskontorer med information om, hvordan de kan modvirke støjgener i fælleskontorer. Eksempelvis:
- - Mulighed for at rekvirere værnemidler mod støjgener – helt konkret ift. hvad man kan købe, hvad skal man gøre.
 - Dialogredskab til at aftale gode leveregler/etik på fælleskontoret (vi er ved at identificere en eller flere redskaber).
- Herudover skal der være en opfordring til at tage fat i sin AMR, hvis der er problemer, som ikke kan løses via de ovennævnte handlinger.

B: Skal vi i stedet have fælles understøttelse af indkøb og evt. indretningsmuligheder, så giver det god mening at kortlægge omfang og karakter af problemerne.

Her kan vi overveje at tage en dialog med de enkelte fælleskontorer eller bede om individuel tilbagemelding fra beboerne via survey eller mail (evt. AMR funktionspostkasse).

Herefter skal resultaterne drøftes og løsninger findes.

Punkt 6: Drøftelse af hvordan vi skal organisere udviklingsarbejdet af et årshjul til LAU/LSU

Det er tidligere aftalt, der skal udarbejdes et årshjul for LAU og LSU. Drøfte hvordan vi får udarbejdet årshjul, herunder om der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der udarbejder udkast til drøftelse på næste møde.

Punkt 7: Evaluering af lønforhandling

På seneste møde blev der fremsat ønske om, at lønforhandlingsprocessen skal evalueres.

Drøftelse af hvordan evaluering af lønforhandling skal foregå, herunder hvem der skal deltage.

Punkt 8: Evt.

Punkt 9: Referat

Bilag

2024-06-19 - ref.pdf

