

DAGSORDEN Lokalt arbejdsmiljøudvalg og Lokalt samarbejdsudvalg (LAU-LSU) på IMT d. 09-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 09. december 2025 kl. 12:00

Mødested 02.1-157 (miljødynamik)

Indholdsfortegnelse

APV 2025 på IMT.....	3
----------------------	---

Punkt 1: APV 2025 på IMT

Beslutning

Instituttlederen rammesatte APV-rapporten 2025 for IMT med henvisning til, at det er en temperaturmåling. Derudover blev LAU's udvalgte temaer/nedslagspunkter mhp. videre arbejde med handleplaner, som endeligt varetages af Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) på RUC, præsenteret. Instituttlederen gjorde opmærksom på, at man skal betragte resultaterne i lyset af eksternt pres og interne forandringsprocesser. Kredsen blev yderligere bedt om at give deres perspektiver på rapporten og præsentere øvrige relevante temaer, de har fundet.

Fra kredsen blev det bemærket, at det ikke er muligt at se benchmark ift. det øvrige RUC – herunder særligt de øvrige institutter, og yderligere blev der spurgt til, hvorfor det ikke er muligt at se sektionernes svar i rapporten samt fritekstsvar. Instituttlederen svarede, at udelukkende LAU får adgang til fritekstsvarene, og at sektionerne var sorteret fra i rapporten aht. sektionslederne og den videre proces (instituttlederen har dog efterfølgende besluttet at give adgang til bilag, hvor bl.a. sektionerne er synlige.)

Kredsen bemærkede derudover, at de udvalgte temaer/nedslagspunkter er relevante og tilføjer, at det særligt er væsentligt at tage med i det videre arbejde, hvor vi afviger fra RUC-gennemsnittet.

Der blev rejst tvivl om, hvad "nær/daglig ledelse" i undersøgelsen betyder, samt hvordan det er tolket i besvarelserne, og hvad det kan betyde for resultaterne i rapporten. Hertil blev det fra kredsen tilføjet, at det også handler om forventninger til ledelse. Også mistillid til institutledelsen og universitetsledelsen sprang kredsen i øjnene.

Kredsen gjorde opmærksom på, at mange har svaret i undersøgelsen, at institutledelsen har meget lav fokus på forskningen. Hertil bemærkede andre dele af kredsen, at sektionsledelsesledet kan medvirke, at medarbejdere har en fornemmelse af at være længere væk fra institutledelsen end tidligere. På denne baggrund blev det konkluderet, at der er tendens til, at medarbejdere oplever ledelsesstrukturen forskelligt.

Der blev fra kredsen spurgt til, hvorfor studentermedhjælpere ikke er adspurgt i undersøgelsen. Instituttlederen foreslog, at studentermedhjælperne inddrages i den videre proces i fx interviewform.

Kredsen bragte fokus på resultaterne vedr. krænkende handlinger med blandt andet nævnelse af omgangstonekulturer i forskningsmiljøerne og et ønske om at skabe tydelighed omkring håndtering af krænkelser.

Afslutningsvis blev det konkluderet, at kredsen særligt ønsker, at der i den videre proces bliver lagt vægt på krænkelser og arbejdstid/work-life-balance.

Bilag

Rapport_-_Institut_for_Mennesker_og_Teknologi_(IMT)_-_2025.pdf

APV-rapport på IMT

Indstilling

Det indstilles, at LAU/LSU:

1. Drøfter og kvalificerer temaer i APV-rapporten for Institut for Mennesker og Teknologi mhp. videre arbejde med handleplaner.

Sagsfremstilling

D. 26. november mødtes medlemmer af Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) på RUC mhp. præsentation af årets APV-rapport og indledende samtaler omkring videre proces omkring de lokale rapporter på institutterne og i RUC Administration. APV-rapporten for hele universitetet blev herefter offentliggjort på Intra d. 28. november – dvs. uden instituttets APV-rapport.

På AMO-mødet tog IMT's arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) og ledelsen hul på drøftelser omkring instituttets APV-rapport og temaer, der viser sig heri og som er fundet særligt relevante. LAU/LSU indstilles til at kvalificere disse temaer mhp. den videre proces:

- Nær ledelse
- Opgaver vs. tid
- Omgangstone
- Det fysiske arbejdsmiljø.

Temaerne vil blive uddybet mundtligt på mødet.

Videre proces

D. 12. december vil institutledelsen præsentere instituttets APV-rapport, og d. 15. december vil rapporten sendes ud til hele instituttet. Rapporterne for sektionerne offentliggøres ikke og deles ikke med LAU/LSU. Dette er besluttet af HR.

Efter hele processens afslutning vil sektionslederne få mulighed for at drøfte den pågældende sektion's APV-resultater lokalt i sektionen.

I det nye år igangsættes udarbejdelse af handleplaner. AMO har besluttet, at handleplanerne skal være færdiggjort d. 1. april 2025.

Kommunikation

Medarbejdere på IMT vil løbende modtage opdatering omkring processen.

Forelæggelsen er godkendt af

Institutleder Peter Kjær

Bilag

- Bilag 1: APV-rapport for Institut for Mennesker og Teknologi