

DAGSORDEN HAU d. 06-11-2024

Mødedato Onsdag d. 06. november 2024 kl. 10:00

Mødested 03.2-nw83

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (2 min).....	3
Meddelelser fra formanden (15 min).....	5
Meddelelser fra næstformanden (15 min).....	6
Orientering om arbejdsskader v/ Pernille Birk (5 min).....	7
Fysiske forhold på campus med betydning for arbejdsmiljøet v/ René Niehues Birch (15 min).....	9
Stresshåndtering - opsamling på arrangement ifm. Danmarks Mentale Sundhedsdag den 7. oktober	10
Forslag til AMO 2/2024 og til årsplan 2025 (10 min).....	11
Evt. (5 min).....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (2 min)

Punkt 2: Meddelelser fra formanden (15 min)

- Orientering om Israel-Palæstina-konflikten på campus
- SSI-projekt slutter 31.12.2024
- Influenzavaccination 2024
- Universiteternes fælles arbejdsmiljøkonference 2024
- Årsfest 2024

Punkt 3: Meddelelser fra næstformanden (15 min)

- Forebyggelse og håndtering af stress

Dette punkt ønskes drøftet.

RUC Lokaludvalget takker for initiativet af et godt arrangement omkring forebyggelse af stress for medarbejdere for nyligt. Arrangementet gav anledning til diskussion i udvalget om hvordan ledelsen på RUC arbejder med at få få vi en institutionel forankring af de gode hensigter omkring at modvirke stress på RUC? Findes der en tværgående politik for forebyggelse og håndtering af stress på RUC? Fx har vi en stresspakke til medarbejdere og ledere, som enten selv er stresset eller som har en kollega eller medarbejder der har brug for hjælp?

=>Vi henstiller til at ledelsen ser nærmere på, og inddrager AMO i, i evaluering og udarbejdelse af retningslinjer.

- Flytning fra bygning 1 til bygning 3 samt internt i bygning 3

Flytning af medarbejdere er en forventelig del af en foranderlig organisation.

I forbindelse med den seneste flytning af medarbejdere i bygning 01 og 03 henvendte flere medarbejdere sig og udtrykte deres bekymringer.

=> Vi forstår, at det ikke altid er muligt at inddrage alle medarbejdere i disse processer. Vi henstiller til at AMR inddrages i flytteprocesser i højere grad i fremtiden og at dette gøres i god tid med det formål at skabe større tryghed ved disse processer blandt medarbejdere.

- Støj fra arbejdspladsen

Det er vigtigt, at ledelsen melder ud til alle medarbejdere hvad aftalen er, og at der kommunikeres ud i bedre tid, når der fx opføres afskærmning lige uden for vinduer.

Punkt 4: Orientering om arbejdsskader v/ Pernille Birk (5 min)

Punkt 5: Fysiske forhold på campus med betydning for arbejdsmiljøet v/ René Niehues Birch (15 min)

- Orientering om beredskab
- Brandsyn 2024
- Øvelse af procedure for overfaldsalarm (reception, bibliotek og studenthub)

Punkt 6: Stresshåndtering - opsamling på arrangement ifm. Danmarks Mentale Sundhedsdag den 7. oktober (40 min)

Har HAU kommentarer til arrangementet den 7. oktober?

På intra findes en ældre tekst om stress, som RUC HR ønsker at opdatere. Har HAU kommentarer til det nuværende notat (Bilag 04 24 01)?

Bilag

HAU Bilag 04 24 01 Tekst på intra om stress.pdf

Punkt 7: Forslag til AMO 2/2024 og til årsplan 2025 (10 min)

Har HAU forslag til emner for mødet for arbejdsmiljøorganisationen den 2. december 2024?

Har HAU input til årsplan for 2025?

Ønsker HAU at markere Danmarks Mentale Sundhedsdag i oktober 2025, og har HAU ideer til tema/arrangement?

Punkt 8: Evt. (5 min)

