

DAGSORDEN Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget d. 31-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 31. januar 2023 kl. 09:00

Mødested 03.2-S49

Indholdsfortegnelse

Velkomst og godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 24. oktober 2022.....	4
Siden sidst, v. Peter Kjær.....	5
Drøftelse af sprogpolitik.....	6
Gennemgang af APV rapporterne køn og aldersgruppe 2022.....	7
Forslag til kommende drøftelse i LMU; fysisk og psykisk funktionsnedsættelse.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 24. oktober 2022

Bilag

LMU referat 24.10.2022.pdf

Punkt 3: Siden sidst, v. Peter Kjær

1. Orientering om tre nye LMU medlemmer: Studenterrepræsentant Ditte Stage Kroman og Amalie Jensen og VIP-TR Kenneth Reinicke
2. Gennemgang af opsamling og status på årets indsatser 2022

Bilag

Cover til UL om opsamling på årets indsatser 2022.pdf

Punkt 4: Drøftelse af sprogpolitik

På LMU mødet d. 24. oktober 2022 blev det besluttet at drøfte, om vi i praksis efterlever sprogpolitikken set ift. at kunne fastholde og inkludere internationale medarbejdere på Roskilde Universitet.

Tiltag til engelskurser for TAP og VIP

I forbindelse med den nye opdaterede sprogpolitik blev der i HSU d. 24. januar 2022 udtrykt et ønske og et behov for kompetenceudvikling af medarbejdernes sprogkompetencer, så de kan leve op til de krav og forventninger der er til f.eks. at kunne lave engelsksprogede referater fra studienævns møder, udarbejde centrale dokumenter på engelsk mv.

Status er i den forbindelse følgende:

HR udsendte i februar 2022 en mail ud til sekretariatsledere og vicedirektører om ønsker og behov for engelskurser til TAP. I alt udtrykte syv personer behov for at tilegne sig forskellige engelskkundskaber. Forskelligheden i behov for engelskurser medførte, at det ikke var muligt at etablere interne kurser.

I Økonomistyrelsens fællesoffentlige kurser i Campus kan TAP tage følgende kurser:

- Mundtlig engelsk – avanceret
- Mundtlig engelsk – øvet
- Skriftlig engelsk – øvet

Ingen medarbejdere har benyttet denne mulighed i Campus i perioden 1.1.2022 – 31.12.2022.

EAE udbyder ikke egentlige engelskurser, men sikrer den obligatoriske engelskcertificering af VIP.

Alle VIP der skal undervise på engelsk skal certificeres efter indstilling fra deres prodekan. Der køres fast med 12 pladser om året, men EAE har flere gange udvidet med 12 ekstra pladser for at følge med behovet.

Bilag

Sprogpolitik-2022 (2).pdf

Punkt 5: Gennemgang af APV rapporterne køn og aldersgruppe 2022

Som en del af Roskilde Universitets arbejdspladsvurdering, APV 2022, blev der i oktober 2022 udsendt en spørgeskemaundersøgelse. Spørgeskemaet blev udsendt til 1062 medarbejdere, og den samlede svarprocent blev 63,7. Der er udarbejdet 16 rapporter med resultater af undersøgelsen. Nogle er kun til brug i de lokale samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg (LU og LAU), men syv rapporter er tilgængelige for alle medarbejdere på universitetet og findes på intranettet.

Vi har vedlagt to APV-rapporter; "Resultater opdelt på køn" og "Resultater opdelt på aldersgrupper". Det ønskes at LMU gennemgår og eventuelt udpeger områder i de to APV-rapporter, der kunne kræve en opfølgning og mulig indsats set ud fra et mangfoldigheds- og inklusionsperspektiv.

Bilag

Resultater opdelt på køn.pdf

Resultater opdelt på aldersgrupper.pdf

Punkt 6: Forslag til kommende drøftelse i LMU; fysisk og psykisk funktionsnedsættelse

Det foreslås at emnet fysisk og psykisk funktionsnedsættelse skal drøftes på næste LMU-møde d. 21. marts 2023.

Har I nogle forslag til, hvilke problemstillinger og emner der ud fra et inklusionsperspektiv kunne være interessante at inddrage i den kommende drøftelse?

Punkt 7: Eventuell