

REFERAT Institutråd for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 11:00

Mødested 14.2-023

Indholdsfortegnelse

Introduktion til ISEs Institutråd (Signe Riis).....	3
ISEs Strategiplan: Status på Handleplan 2023 og drøftelse af kommende strategiske handlinger 202	4
Mundtlig orientering: Status på arbejdet med kommende KA-reform (Bodil Damgaard).....	7
Evt.....	8
.....	9
.....	10
.....	11
Eventuelt (12.30-12.45).....	12
Engelsk referat.....	13

Punkt 1: Introduktion til ISEs Institutråd (Signe Riis)

Indstilling: Institutrådets medlemmer præsenterer kort sig selv, deres område og mandat, og eventuelle overvejelser om Institutrådets rolle og drøftelser fremover.

Sagsfremstilling:

Morten Frederiksen er ny dekan på Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv og skal introduceres til Institutrådet.

Jf. Institutrådets Forretningsordenens punkt 3 vælges forperson og næstforperson af Institutrådet. Aktuelt er dekanen forperson og næstforperson er professor Mette Fogh Olwig. Der er i 2023 ikke repræsentation fra instituttets studerende. ISEs phd-studerende er almindeligvis repræsenteret i VIP-gruppen. Da både phd-repræsentanten og -suppleanten dette semester færdiggør deres studier, er der aktuelt ikke indvalgte phd-repræsentanter, men Institutrådet valgte på IR 4/2023, at phd-gruppen deltager på lige fod med de øvrige medlemmer (undtagen ved afstemninger). Denne valgperiode går fra 2023-2025. Se evt. RUCs valgcirkulære her: <https://intra.ruc.dk/nc/dk/for-ansatte/service-til-ansatte/ruc-kommunikation-rektorsekretariat/ruc-koncernjura/valgkontor/valgregler/>

Beslutning

Morten og institutrådets medlemmer præsenterede sig gensidigt for hinanden via en kort bordrunde, hvor medlemmerne adresserede instituttets aktuelle udfordringer og institutrådets opgave som strategisk sparringspartner til institutledelsen. Bl.a. blev nævnt: ISEs økonomi og RUCs budgetmodel, rektutteringsudfordringer og den kommende uddannelsesreform, sektionsledelse og styrket forskningskvalitet, talentudvikling, academic citizenship.

Medlemmerne adresserede desuden vigtigheden af at institutrådet ser på tværs af forskning, uddannelse og administration og ikke mindst bidrager til inddragelse og gensidig videndeling mellem ansatte og ledelse.

Morten kvitterede for de forskellige input og glædede sig til samarbejdet i de kommende store opgaver, der ligger i instituttet og på RUC.

Bilag

ISE_IR_Forretningsorden_februar-2018.pdf

Punkt 2: ISEs Strategiplan: Status på Handleplan 2023 og drøftelse af kommende strategiske handlinger 2024 (Signe Riis)

Beslutning

Institutrådet kvitterede for status for ISEs Strategiplan:

Der var enighed om, at nok er instituttet stort set lykket med at komme i mål med de prioriterede handlinger, men at ressourcemangel allerede i 2022-2023, de organisatoriske ændringer og de store udfordringer med studenterrekruttering har presset ambitionen. Der blev opfordret til, at vi prøver at være lidt mindre ambitiøse for handlingerne i 2024-2025, så der er plads til det uforudsete.

Institutrådet efterspurgt status på de egentlige strategiske mål på et kommende møde.

Institutrådet drøftede fokus for de kommende handlinger 2024-2025:

De strategiske målsætninger er uændrede for 2024-2025, men de forventede store omkalfatringer af uddannelsesområdet (den nationale uddannelsesreform), og den forventede sektionsledelsesreform vil komme til at fylde meget. Institutrådet drøftede flg. temaer til prioritering i ISEs handleplan 2024-2025:

- Ligestilling og kønsfordeling ikke mindst ift. talentudvikling, karriereveje og overgange mellem ansættelser, bedømmelsesudvalg mm.
- Kandidatreformen og RUCs regionale strategi, ikke mindst ift. employability og samarbejde med regionens parter i både uddannelse og forskning
- Forskningsgruppeledelsens funktion ift. styrket forskningskvalitet
- Forberedelse af Sektionsledelse, inddragelse af instituttet og klarhed over formål med og snitflader til såvel ny ledelsesfunktion som ift. studieledelse, forskningsledelse
- International studenterrekruttering og sikring af ISEs internationale brand, kompetenceudvikling, det internationale klasserum, projektarbejdsmetode
- Studiemiljø og fastholdelse, ikke mindst i nye/interimbygninger
- Forberedesle af KA-reform, inddragelse af fagmiljøerne

Videre proces:

Institutledelsen udarbejder et forslag til handleplan, som kommer i høring i Institutrådet på det næstkommende møde 1/2024

Bilag

Strategiplan_ISE_2022-2025.pdf

Status_Handleplan 2022-2023_november 2023.xlsx

Drøftelse: Status for ISEs strategiske handleplan 2023

Indstilling

Det indstilles, at Institutrådet

- Orienterer sig i ISEs Strategiplan 2022-2025 (bilag 1) og i status for ISEs strategiske handleplan 2023 (bilag 2)
- Indledende drøfter instituttets strategiske målsætninger og prioriteringer af disse i lyset af især de forventede store omkalfatringer af uddannelsesområdet (den nationale uddannelsesreform), og den forventede reform af forskningsledelsen på instituttet.
 - *Hvad betyder de kendte og de forventede forandringer for ISEs strategiske fokus, som det er formuleret i Strategiplanen? Hvilke mål og handlinger er mindre aktuelle i lyset af forandringerne? Og hvilke bør opprioriteres?*

Sagsfremstilling

Jf. aftalt proces for opfølgning på ISE's Strategiplan 2022-2025 (IR 26.10.22) fremstilles her status for 2023 mhp. indledende drøftelse af, hvilke handlinger der skal igangsættes i 2024 for at understøtte ISEs strategiske mål bedst muligt. Drøftelsen vil danne grundlag for et oplæg til strategisk handleplan til høring i institutrådet primo 2024. Status nedenfor forholder sig til de konkrete handlinger, som skal understøtte de overordnede strategiske målsætninger, og er ikke en status ift. opfyldelsen af de strategiske mål.

Status

ISE's strategiplan blev udarbejdet over foråret 2022 og godkendt af Rektoratet juni 2022. Strategiplanen har ambitionen om at fortsætte fokusset på at placere instituttet i toppen af samfundsvidenskabelig forskning, mens der på uddannelsesområdet er en ambition om at genvinde ansøgerantallet og højne fastholdelsen af studerende bl.a. ved at fokusere på trivsel og et øget læringsudbyttet i kølvandet på kandidatreformen 2022.

Det høje fald i optagelsestallet satte en skarp kursændring for det strategiske fokus i efteråret 2022. En del af de uddannelsesstrategiske indsatser, der var planlagt til 2023, blev derfor igangsat allerede i efteråret 2022, og både undervisere, administrative medarbejdere og ledere prioriterede arbejdet med at modvirke et yderligere fald. Ift. den samlede strategiplan blev konsekvensen af kursændringen, at især arbejdet med at styrke impact (mål 2) og det regionale fokus (mål 3) blev relativt nedprioriteret.

Ved behandling af planen for 2023 (IR 6.12.2022) valgte Institutrådet at fastholde fokus på rekruttering og fastholdelse af studerende, samtidig med, at rådet dog opfordrede til, at den strategiske målsætning om regionalisering blev tænkt ind i de øvrige målsætninger, så nedprioriteringen ikke bed sig fast.

2023 har været et vanskeligt år med nedskæringer og ressourcemangel mange steder i organisationen, som har gjort initiativer, der ikke var direkte finansierede, svære at prioritere. Trods det, er instituttet alt overvejende lykkes godt med at iværksætte de strategiske handlinger (jf. Bilag 2 Status_Handleplan 2022-2023_november 2023). Regionaliseringsdagsorden er især indarbejdet ift. uddannelse og

employability (mål 3), mens de planlagte initiativer for at styrke forskningskvaliteten og forskningsgruppeledernes rolle i kvalitetsarbejdet (mål 1) er afsluttede efter planen. Det har været vanskeligere at drive forbedringsinitiativer på tværs af institut- og RUC Administration, hvilket langt overvejende skyldes ressourcemangel begge steder.

Øvrig proces for opfølgning

Instituttets strategiplan er et led i Roskilde Universitets strategiske rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Strategiplanen er forankret i Institutrådet, der er primær høringspart, mens enkelte indsatser forsøges placeret hos instituttets øvrige rådgivende udvalg mhp. at skabe ejerskab og fælles ansvar for indsatsen. Institutledelsen har ansvar for at drive handlingerne med hjælp fra Institutsekretariatet og arbejdsgrupper eller særligt udpegede ansvarlige/projektledere.

Strategiplanen er omdrejningspunkt for årlige opfølgingsmøder mellem Institutledelsen og Rektoratet mhp. at vurdere fremdrift og kurs ift. strategiplanen og ift. den strategiske rammekontrakt mellem Roskilde Universitet og ministeriet. Det vil her være muligt at drøfte justering og revision af strategiplanen fx ved udefrakommende faktorer, som universitetet/instituttet er nødt til at handle på.

Ved afslutning på en strategiplansperiode (2025) foretages en mindre selvevaluering på institutterne og i RUC Administration i forhold til strategiplanens initiativer og indsatser mhp. at vurdere, hvilke indsatsområder der skal prioriteres i den kommende periode.

Punkt 3: Mundtlig orientering: Status på arbejdet med kommende KA-reform (Bodil Damgaard)

Punkt 4: Evt.

Punkt 5:

Punkt 6:

Punkt 7:

Punkt 8: Eventuelt (12.30-12.45)

Punkt 9: Engelsk referat