

# **REFERAT Studienævnet for Humanistiske Bacheloruddannelser d. 25-08-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 25. august 2022 kl. 09:30

**Mødested** Lokale 42.3-10

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket.....	4
Lukket.....	5
Lukket.....	6
Navneskift.....	7
Ændringer i sekretariatet.....	8
Status på optag.....	9
Status på RUS-vejledning 2022.....	10
Stephen Carney - Nyt fra GH.....	11
Studenterrepræsentanter.....	12
Huskoordinatorer.....	13
Studiemiljøkoordinatorer.....	14
Employability indsats på HumBach.....	15
Forslag til studieordningsændringer.....	16
Evalueringer på IKH.....	17
Initiativer fra Ligestillings- og Mangfoldighedsudvalg og UL.....	18
Eventuelt.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

Eventuelle ændringer til dagsordnen præsenteres på mødet, hvorefter dagsordnen indstilles til godkendelse.

### **Beslutning**

Til stede:

#### SN-medlemmer

Niels Møller Nielsen (VIP, forperson)

Pernille Almlund (VIP)

Sif Stokholm (STUD, næstforperson)

Mie Kirstine Andersen (STUD)

#### TAP, huskoordinatorer og andre gæster

Mette Kjær Damholdt Sørensen (AC-fuldmægtig, kun punkt 3, studentersager)

Hans Ulrik Rosengaard (Huskoordinator HAB-C)

Carsten Tage Nielsen (Huskoordinator HAB-B)

Lisbeth Visø (Uddannelseskoordinator)

Annette Schlichting (Uddannelseskoordinator)

Søren Balslev Fransén (Uddannelseskoordinator)

SN godkender dagsorden for møde 08-2022.

## **Punkt 2: Lukket**

## **Punkt 3: Lukket**

## **Punkt 4: Lukket**

## **Punkt 5: Navneskift**

Navneskift til 'Studienævn for Humanistiske Bacheloruddannelser' er godkendt af rektor. Navneændringen træder i kraft 1. februar 2023.

Oversigt over alle studienævn på RUC pr. 1. februar 2023 er vedlagt som bilag

### **Beslutning**

SN forventer at navneskiftet medfører nyvalg til nyt studienævn i februar 2023. Valg udskrives september/oktober 2022.

### **Bilag**

08-22-059\_Studienævn på RUC pr. 1. februar 2023.pdf

## **Punkt 6: Ændringer i sekretariatet**

Der er ændringer i sekretariatet: Instituttet søger ny sekretariatsleder og LV har overtaget studienævnsbetjeningen fra AS.

### **Beslutning**

AS er ikke længere ansvarlige for SN. LV overtager.

## **Punkt 7: Status på optag**

NMN fremlægger status på optag. Optagstal er vedlagt som bilag.

### **Beslutning**

Status på optag.

NMN viser slides fra indspisningsseminaret. Vedlægges som bilag til referat.

Der er sket et fald i både søgning og førsteprioriteter. Faldet er ikke nyt, men sker støt over en årrække.

HumBach og GH har fyldt alle pladser, men der er 'alle optaget' og derfor ikke nogen adgangskvotient.

SN diskuterer behovet for identitetsperspektivet. Hvad er det for en uddannelse, man får på RUC?

NMN foreslår at kigge mere grundigt på studiemiljøvurderingen, som viser at over halvdelen af de studerende oplever stærke symptomer på stress.

På den positive side, er der flere studerende end forventet, som har gennemført i år, end antaget i prognose. Vi forventede 785 beståede, men ender formentlig på 792 STÅ.

### **Bilag**

08-22-060\_Optagstal fra KOT.pdf

## **Punkt 8: Status på RUS-vejledning 2022**

NMN og LV har besøgt næsten alle RUS-grupper. Indtryk fremlægges på mødet

### **Beslutning**

LV og NMN har besøgt næsten alle RUS-grupper.

Indtryk herfra er, at der er færre rus-vejledere end tidligere. Der er godt fokus på fagligt indhold, og frafald fra de mere fest-orienterede deltagere. Det har (måske på grund af det mere seriøse oplæg) været svært at rekruttere. Der har været mange aktivister, men ikke fuldtidsengagerede. MKA tilføjer at 70 % ikke har været rus-vejledere før.

MKA siger, at det er en udfordring, at der er mere styring fra centraladministrationen, som vedtager beslutninger ned over rus-vejlederne, men hjælper ikke med den praktiske håndtering. Fx beslutning om mindre salg af alkohol betyder færre økonomiske midler, men der er ikke færre aktiviteter. Rus-vejledningen støtter fuldt ud, at alkohol ikke er et betinget element for rus-perioden, men de har svært ved at skaffe midler andetsteds.

JFJ foreslår et samarbejde med Roskilde Festival, for at få mere praktisk styring og planlægning, så det ikke er nye rus-vejledere, som skal opfinde den dybe tallerken. Et problem ift. overlevering har været en udfordring tilføjer MKA.

## **Punkt 9: Stephen Carney - Nyt fra GH**

Meddelelser fremlægges på mødet.

### **Beslutning**

Ingen meddelelser

## **Punkt 10: Studenterrepræsentanter**

Meddelelser fremlægges på mødet.

### **Beslutning**

Ingen meddelelser

## **Punkt 11: Huskoordinatorer**

Meddelelser fremlægges på mødet.

### **Beslutning**

Ingen meddelelser

## **Punkt 12: Studiemiljøkoordinatorer**

Meddelelser fremlægges på mødet.

Referat af seneste møde i studiemiljøudvalget er vedlagt som bilag.

### **Beslutning**

SBF opsummerer kort referatet. Der er indkaldt til to nye møder og et seminar i løbet af efteråret. Generelt er der kommet værdifulde indspark ind i arbejdet. Der arbejdes på en handleplan på studiemiljøvurderingen. Det er en lang proces, som er drøftet i studiemiljøbåndet.

Der afholdes fortsat en stor semesterstartsfest 2. september 2022.

LV har bestilt beachflag til indgangene til BA-husene. En farve i hver af de nye ruslinges farver: blå, rød, lyseblå, beige, grøn og leopard. Dette er et led i at tydeliggøre de studerendes tilknytning til et fysisk sted på campus, og styrke sense-of-belonging.

### **Bilag**

08-22-061\_IKH Studiemiljøvalg referat 20220609.pdf

## **Punkt 13: Employability indsats på HumBach**

Jens Friis præsenterer punktet på mødet. Bilag med udkast til indsats er vedlagt som bilag.

### **Beslutning**

JFJ præsenterer historikken bag fokus og igangsatte projekter/indsatser.

Indsatsen ifm. employability fokuserer konkret på bevidsthed om de kompetencer, man tilegner sig via uddannelsen.

Det er to-sporet: der er et fokus på at give de studerende en bedre forståelse for hvordan de kan bruge deres uddannelser, og samtidig et fokus på at klæde de studerende på til at kunne kommunikere og formidle, hvad de kan. Det handler om en større selvbevidsthed og en opøvelse af evne til at formidle i sammenhænge udenfor RUC.

JFJ har udarbejdet bilaget, som vil indgå i HumBach handlingsplan. Employability vil være et punkt i handleplanen, som fremlægges på SN-09.

JFJ inviterer stud.rep at deltage i udvikling af stud. De studerende i SN vil gerne indgå i samarbejdet.

### **Bilag**

08-22-071\_Employability indsats på HumBach.pdf

## **Punkt 14: Forslag til studieordningsændringer**

Eventuelle forslag til ændringer af studieordningen, som træder i kraft i september 2023, fremlægges på mødet.

Ændringer af studieordningen skal endeligt godkendes i oktober/november 2022.

### **Beslutning**

SN beslutter at ændre formuleringen af prøveformen fra ”Den studerende skal i forløbet aflevere en skriftlig opgavebesvarelse.” til ”Den studerende skal i forløbet aflevere en skriftlig opgavebesvarelse. Opgaven afleveres så vidt muligt som en gruppebesvarelse.”

SN beslutter at ændre afløsningsopgavens længde fra 24.000-28.800 anslag til 12.000-14.400 anslag. SN drøfter at der kan være fordele ved en lang såvel som kort opgavebesvarelse, men at SN ønsker at imødekomme underviserens ønske om en kortere afløsningsopgave på progressionskurset i Humanistisk Videnskabsteori.

### **Bilag**

08-22-062\_Studieordningsændringer.pdf

## **Punkt 15: Evalueringer på IKH**

Kandidatuddannelser har igangsat en proces for nye evalueringsskemaer ifm. kandidatreformen.

HumBachs Studienævn bedes drøfte om SN ønsker at deltage i processen.

### **Beslutning**

NMN fremlægger fordele og ulemper ved at SN beslutter at indgå i udviklingsarbejdet af nye evalueringsskemaer.

Et pro er at det ikke er forpligtende for SN at deltage i udviklingen. I sidste ende kan SN forkaste eller godkende nye skemaer. Processen er også et forsøg på at forenkle skemaerne og gøre det lettere at sammenligne på tværs af BA og KA.

Et con er, at det særligt i første år, er svært at sammenligne resultater med tidligere, som SN gør meget brug af nu.

I diskussionen foreslår LV at det også tydeliggøres overfor de studerende, hvordan evalueringerne bliver brugt og hvem de forelægges for. I dag er det et generelt indtryk, at de studerende ikke henvender direkte til SN, hvis de har kritik af et kursus, men i stedet "venter til kurset skal evalueres". Kurserne evalueres dog ikke hvert semester. LV foreslår at gøre mere aktivt brug af HumRådet og det fælles fagudvalg, til at oplyse og derigennem måske få flere stud til at besvare evalueringerne.

LV foreslår også at der evt. oprettes semester møder, hvor de studerende får mulighed for at kommentere kvalitativt på semesteret, og sende til SN til behandling på evaluering møderne i hhv. marts og september.

SN beslutter at være en del af processen/udviklingen og tænker at processen også vil medføre drøftelse af inddragelse af studerende og hævnning af svarprocent.

### **Bilag**

08-22-063\_Nye evalueringsskemaer på IKH.pdf

08-22-064\_Danmarks studieundersøgelse.pdf

08-22-065\_Udkast til evalueringsskema for projektarbejdet - IKH 2022.pdf

08-22-066\_Udkast til evalueringsskema for kurserne - IKH 2022.pdf

## **Punkt 16: Initiativer fra Ligestillings- og Mangfoldighedsudvalg og UL**

Studienævnet bedes drøfte, hvorvidt der skal igangsættes lokale initiativer, som fokuserer på kønssammensætningen for medarbejdere og studerende.

### **Beslutning**

SN udskyder behandlingen af punktet til møde 09-2022.

### **Bilag**

08-22-067\_Drøftelser af indsatser ift. ligestilling i IR og SN.pdf

08-22-068\_PP til institutterne.pdf

08-22-069\_RUC\_rapport 180221.pdf

08-22-070\_Monitorering af RUCs nøgletal.pdf

## **Punkt 17: Eventuelt**

Punkter fremføres på mødet.

### **Beslutning**

Ingen kommentarer.