

# **DAGSORDEN Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget d. 21-03-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 21. marts 2023 kl. 13:00

**Mødested** 03.2-S49

## Indholdsfortegnelse

Velkomst og godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 31. januar 2023.....	4
Oplæg om psykisk funktionsnedsættelse v/Trine Østergaard Wulf-Andersen.....	5
Drøftelse af nøgletal 2023 og anbefalinger til UL.....	6
Orientering omkring ligestillingsredegørelse 2023.....	7
Godkendelse af dokumentet: GEP 2023-2025.....	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden**

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 31. januar 2023**

### **Bilag**

LMU referat 31.1.2023

## **Punkt 3: Oplæg om psykisk funktionsnedsættelse v/Trine Østergaard Wulf-Andersen**

På LMU mødet d. 31. januar 2023 blev det besluttet, at drøfte hvordan der kan arbejdes med at skabe et inkluderende arbejds- og studiemiljø for personer med funktionsnedsættelse.

Under punktet deltager Lektor på IMT Trine Østergaard Wulf-Andersen, som vil fortæller om sin forskning og viden om, hvordan man kan skabe et inkluderende arbejds- og studiemiljø, samt hvad der kan gøres for, at fastholde medarbejdere og studerende med udfordringer.

Efter oplæg fra Trine, vil HR-konsulent Line Møller og Arbejdsmiljøkonsulent Pernille Birk fortælle lidt om deres forløbige arbejde med projektet vedr. medarbejdere med funktionsnedsættelser.

På baggrund af de to oplæg, ønskes det, at LMU har en opfølgende diskussion, om der er nogle særlige udfordringer der skal arbejdes videre med.

Teksten "*Students, psychosocial problems and shame in neoliberal HE*" vedlægges som baggrund, men drøftelsen på mødet tager udgangspunkt i de to oplæg.

### **Bilag**

Students, psychosocial problems and shame in neoliberal higher education

## **Punkt 4: Drøftelse af nøgletal 2023 og anbefalinger til UL**

Som et led i RUC's Gender Equality Plan Årshjul skal LMU drøfte eventuelle opmærksomhedspunkter fra de vedlagte nøgletal/indikatorer.

### **Bilag**

Monitorering af RUC's nøgletal 2022

## **Punkt 5: Orientering omkring ligestillingsredegørelse 2023**

Roskilde Universitet skal efter ligestillingslovens § 5 indberette ligestillingsredegørelse hvert tredje år. Der skal indberettes ligestillingsredegørelser i 2023. I ligestillingsredegørelsen skal der redegøres for perioden 1. juni 2020 til 31. maj 2023.

Nedenstående dokument er første udkast til universitetets ligestillingsredegørelse. Det ønskes, at LMU kommer med sine input til redegørelsen.

### **Bilag**

INDBERETNINGSSKEMA FOR LIGESTILLINGSREDEGØRELSE 2023 FOR MINISTERIER (udkast)

## **Punkt 6: Godkendelse af dokumentet: GEP 2023-2025**

Det ønskes, at LMU godkender forslag til beskrivelse af eksisterende og igangsatte indsatser i en reviderede udgave af GEP 2023-2025.

### **Bilag**

GenderEqualityPlan indsatser 2023-2025

## **Punkt 7: Eventuell**