

# **REFERAT ISE-LU (Lokalt Samarbejdsudvalg for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv) d. 31-05- 2023**

**Mødedato** Onsdag d. 31. maj 2023 kl. 10:30

**Mødested** 14-2-023

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden (referat fra forrige møde er godkendt via mail).....	3
Drøftelse: Trivsel og reetablering af organisatorisk tryghed.....	4
Drøftelse: Evaluering af Institutseminar.....	5
Orientering: Status på projekt vedr. bedre Kontorudnyttelse (opdatering af retningslinjer) v. Signe...	6
Evt.....	7

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (referat fra forrige møde er godkendt via mail)**

### **Beslutning**

Der var ingen bemærkninger til dagsordenen

## Punkt 2: Drøftelse: Trivsel og reetablering af organisatorisk tryghed

**Indstilling:** Samarbejdsudvalget bedes drøfte, om/hvilke behov der kan være for at reetablere tilliden til organisationen, samt bidrage med input til, hvordan vi bedst skaber fortsat arbejdsro, trods opgaveflyt som konsekvens af nedskæringerne

ISE nåede besparelsesmålet ved frivillige aftaler (se fortrolig tabel nedenfor). Det er positivt, men trods en fin proces og dialog med de, der har valgt at bidrage, skaber nedskæringer uro, mens de foregår og efter, når opgaver og rutiner skal justeres som konsekvens af nedskæringerne.

- ISEs uddannelsesområde
- ISEs sekretariat
- Samarbejdet med RUC Administration

	Antal frivillig fratrædelsesaftale	Antal Seniorordning med udløb	Antal øvrige tilpasninger
ISE	3	4	2

### Beslutning

Samarbejdsudvalget drøftede den aktuelle stemning på instituttet. Der var enighed om, at den akutte situation er løst så godt, som man kunne ønske ved frivillige fratrædelser, men at man skal være opmærksom på, at selvom situationen er løst godt, er både de, der fratræder og kollegerne påvirket.

På et mere overordnet niveau skaber RUC's generelle økonomiske situation, den ydre kontekst, det politiske pres på sektoren, reformmeldinger mv. en nærmest konstant krisestemning, som påvirker den enkelte. Den grundlæggende situation er ikke ændret og man spørger sig selv, hvornår næste runde kommer. Samarbejdsudvalget drøftede især de yngre forskere og hvordan vi undgår, at de dygtigste opgiver akademia på RUC. Samarbejdsudvalget opfordrede til en meget tydelig kommunikation om, at vilkårene på RUC ikke er værre end på andre danske universiteter, at det faktisk går rigtig godt på ISE, at ministeren understreger, at RUC ikke lukker osv. Der er mange gode historier og vi har alle en opgave i at tale instituttet og RUC op, frem for at fokusere på ukendte negative fremtidsscenarier.

Rammevilkårene kan vi ikke ændre på som institut, men vi kan adressere og forberede os så godt som muligt på forandringerne - fx. via visionsworkshop på institutseminaret.

## **Punkt 3: Drøftelse: Evaluering af Institutseminar**

**Indstilling:** Samarbejdsudvalget bedes kort bidrage med en vurdering af udbyttet af Institutseminaret 17. maj 2023.

ISE's Institutseminar forår 2023 havde fokus på ISE's uddannelser: udvikling af kvaliteten af vores aktuelle uddannelser og input til vision og fundament for de kommende forventede reformer af bachelor og kandidatuddannelserne.

Næste seminar vil have fokus på forskning og er datasat til d. 15. november 2023.

### **Beslutning**

Samarbejdsudvalget takkede for et godt institutseminar, der fungerede godt i bygning 7. Kravet om fremmøde havde en positiv effekt og det var dejligt at se dialog og interaktion på tværs af fag og hierarkier. Bodil opsummerede, at opfølgningen på del 1 vedr. kvalitetsikring og udvikling af vores aktuelle uddannelser sker nu via studielederne. 2. del havde fokus på at etablere en vision/et grundlag for de kommende reformer, og konkret vil sekretariatet udarbejde en opsamling, som vi kan tage med i det arbejde, når det igangsættes.

Ift. efterårets seminar, der har fokus på ISEs forskning, opfordrede samarbejdsudvalget til, at udvælgelsesprocessen bliver kommunikeret tydeligt, så man undgår den usikkerhed og utilfredshed, der kunne spores i forbindelse med e22-seminaret. Derudover opfordrede udvalget til, at vi afprøver forskellige formater, evt. kort video-pitches, så der kommer mere variation i løbet af dagen.

## **Punkt 4: Orientering: Status på projekt vedr. bedre Kontorudnyttelse (opdatering af retningslinjer) v. Signe**

### **Beslutning**

Signe orienterede om arbejdet med revision af retningslinjerne for tildeing af kontor. Arbejdsgruppen tager udgangspunkt i den ambition, at der til hvert fagligt miljø skal være plads til gæster, studentermedarbejdere, DVIP, emeritus mv. Det kræver at der frigøres plads igennem en højere grad af delekontorer og pladser for de, der ikke er her så ofte. Næste skridt er at lave en test/analyse af om principperne kan gennemføres, inden de bliver forelagt Institutråd og Samarbejdsudvalget efter sommerferien

## **Punkt 5: Evt.**

### **Beslutning**

Thorkil informerede om, at han jo går af som arbejdsmiljørepræsentant i forbindelse med sin fratrædelse. Signe undersøger, om der aktuelt er en suppleant til opgaven og udvalget pegede desuden på, at det vil være hensigtsmæssigt, hvis den næste arbejdsmiljørepræsentant er fra bygning 25 og gerne fra EØ-miljøet.