

# **REFERAT ISE-LU (Lokalt Samarbejdsudvalg for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv) d. 19-09- 2022**

**Mødedato** Mandag d. 19. september 2022 kl. 10:30

**Mødested** 14-2-023

## **Indholdsfortegnelse**

Dagsorden.....	3
Orientering om fastholdelsestiltag (v. Bodil).....	4
Økonomi/budgetorientering (v.Peter).....	7
Orientering om årlig arbejdsmiljøkonference (v. Thorkil).....	8
Skriftlig orientering: ISE's arbejdsgruppe vedr. håndtering af krænkende hændelser.....	9
Skriftlig orientering: APV 2022.....	11

## **Punkt 1: Dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger

## **Punkt 2: Orientering om fastholdelsestiltag (v. Bodil)**

### **Beslutning**

Bodil orienterede om indsatsen for at styrke fastholdelsen (jf. bilagsmaterialet) samt øge rekrutteringen af nye studerende. En ny tilgang er, at vi i højere grad end tidligere stilladserer de studerendes studier og relationsskabelse, aktivt via undervisningen. De studerene har brug for i højere grad at føle sig set og der er timer til at være mere proaktiv og udøve opsøgende vejledning, da vi har færre grupper. Bodil indbød herunder VIP til at initiere snakke mellem kollegerne om gode ideer til at styrke den sociale side af undervisningen, dele tips og tricks, der får styrket sammenholdet på kurser og hold.

Lokaludvalget drøftede tiltagene og den adfærdsændring ift. uddannelse, som vi ser hos de unge, og forskellige ideer til, hvordan vi kan skabe tryghed og trivsel, fx. vha. academic adviser, trække studiestarten ind efter 1.9. og tættere styring af projektdannelsen, som Anita og kolleger har lavet eksperimenter med dette semester.

Uvalget drøftede også RUCs profil og branding og det nødvendige med en rebranding af PPL, som fortsat er en styre og særkende ved RUC, der dog skal moderniseres, hvis det skal bruges. Udvalget påpegede, at der kan være lidt signalforvirring i udmeldingerne fra rektoratet, der kan være svære at navigere i.

### **Bilag**

Staff meeting august 2022.pdf

## **Pkt. 4 Orientering om tiltag mht. fastholdelse og rekruttering på ISE**

---

### **Indstilling**

Det indstilles, at institutrådet tager nedenstående orientering om tiltag mht. fastholdelse og rekruttering igangsat (eller intensiveret) i kølvandet på året BA-optag og i øvrigt i forlængelse af opstarten af de nye KA-uddannelser.

### **Orientering om tiltag mht. fastholdelse og rekruttering sep. 2022**

Denne orientering lægger sig i forlængelse af præsentationen på personalemødet 29. august 2022 af optaget på BA og KA sep. '22 og uddyber, hvilke aktuelle tiltag, der arbejdes med på institutniveau i forbindelse med fastholdelse og rekruttering. (Se bilag 1, der også indeholder tiltag på RUC-niveau og en slide om, hvordan hver enkelt underviser kan gøre en forskel i den daglige undervisning).

Selvom de præsenterede fastholdelses- og rekrutteringstiltag har udspring i den aktuelle situation, bygger de videre på og understøtter instituttets grundlæggende strategi med at udvikle attraktive og profilerede kvalitetsuddannelser på både BA og KA-niveau. Rektoratet har udtrykt fortsat opbakning til den overordnede strategi.

### ***Fastholdelsestiltag***

- Særlig fokus på projektarbejdet & vejledning
  - Holdkoordinatorene arbejder med at kvalificere BA-vejledere til fokus på både faglig og 'social' vejledning (herunder klar opfordring og forventning om, at vejledere er mere opsøgende end tidligere har været almindeligt)
  - Allokering af timer til 'opsøgende vejledning' (andre end den VIP, der vejleder)  
Forsøg på at identificere frafaldstruede studerende og give dem særlig proces-vejledning (herunder henvisning til Studie- og Karrierevejledningen om nødvendig)
  - Allokering af ekstra timer til VIP, der vejleder, hvis en ekstra indsats kan imødegå frafald
  - Udbrede feedback-former (herunder feedback-skema på BA-projekter)
  
- Tiltag med kurset, som omdrejningspunkt
  - Tilskynde alle til at bruge socialiseringsøvelser
    - Katalog under udarbejdelse
    - Fokus på 1. og 3. semester/fagmoduler
  - Anvende *learning analytics* – info fx om, hvem der er (in)aktive på moodle, for derefter at tage kontakt til de studerende for at høre, om alt er vel.  
Koncept for kontakt til studerende er videredelt fra S&K; afprøves første gang snarest

- Særlig fokus på studiemiljøet
  - VIP-indsats: Der er udpeget VIP på flere uddannelser, der står for at lave faglige arrangementer
  - SMT'er: fokus på sociale arrangementer
  - Studenterrådgivningen kontaktes med henblik på rådgivning om forebyggende indsats (der handler om, at studerende kan se sig selv på uddannelsen (følger sig som del af et fællesskab), kan se faglig mening med uddannelsen og kan se fremtidsperspektiver efter endt uddannelse
- Særlig fokus på kvalitet i uddannelsen
  - SL-fokus på sammenhæng i uddannelserne
    - BA-> fagmodul -> KA
    - Metodesøjlen
    - KA-boost-arrangementer: Kend din uddannelse

### **Rekrutteringstiltag**

- ISE-Taskforce mht. synlighed på gymnasierne
  - Jette, Jonas, Gorm og Troels i spidsen for taskforce
  - Samarbejde med kommunikation (Dorthe Vedel som står for gymnasieindsatsen, bl.a. karrieretanken)
  - Data lovet @ hvilke gymnasier, vi rekrutterer fra
- Kommunikation
  - Studieguiden
    - BA-uddannelserne er indgang til specifikke specialiseringer (fagmoduler) og kandidatuddannelser
    - Basisår: underbygger specialiseringsfagligheder
  - Info om karakterkrav/kvotering 1 + 2

## **Punkt 3: Økonomi/budgetorientering (v.Peter)**

### **Beslutning**

Peter orienterede om den aktuelle økonomiske situation i kølvandet på et ekstraordinært dårligt optag og forvartet fald i STÅ, selvom det dog ikke blev så negativt som budgetteret. Vi har på ISE stor opmærksomhed på lønudgifterne, som vi har nedbragt bl.a. via vakancer, nedsatte DVIP-udgifter mm, men som ikke rammer den automatiserede STÅ-betingede fremskrivning, bl.a. pga. vores store succes i det eksterne hjemtag. Endnu er det aftalt på tværs af RUC, at vi varetager omhu ift. ansættelser og forbrug. Universitetsledelsen har nedsat 4 arbejdsgrupper, der skal undersøge potentialet for øget indtjening. Det gælder

- Uddannelsesøkonomi
- Frafald
- USB/Tompladsordning
- Campusoptimering

## **Punkt 4: Orientering om årlig arbejdsmiljøkonference (v. Thorkil)**

### **Beslutning**

Thorkil orienterede fra den årlige Arbejdsmiljøkonference. Der var ikke umiddelbart ideer eller erfaringer til ISE på den baggrund

## **Punkt 5: Skriftlig orientering: ISE's arbejdsgruppe vedr. håndtering af krænkende hændelser**

### **Beslutning**

Signe orienterede om Institutrådets beslutning om at afslutte arbejdsgruppen for arbejdet mod sexisme og krænkelse jf. bilag. lokaleudvalget havde ingen bemærkninger.

## **Skriftlig orientering: Status på ISE's arbejde med krænkende handlinger**

---

### **Indstilling**

Det indstilles, at Lokaludvalget orienterer sig i nedenstående status for instituttets arbejde med krænkende handlinger og tager beslutningen om afslutning af arbejdsgruppen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På institutrådsmødet 8. februar 2021 blev der nedsat en arbejdsgruppe mod sexisme og krænkelser på opfordring af IR og LU.

Arbejdsgruppen havde til formål at udarbejde en konkret handleplan for instituttets arbejde med sexisme og krænkelser. På baggrund af Institutrådets og Lokaludvalgets anbefalinger på det ekstraordinære møde, november 2020, arbejdede gruppen med to fokusområder med følgende handlingspunkter:

1. **Sikring af fælles drøftelser om sexisme og krænkelser på institutniveau, hvilket bl.a. blev udmøntet i:**
  - a. Online institutseminar med Mille Mortensen, 20. maj 2021
  - b. Oplæg og drøftelser på institutseminar, 23-24 september 2021
2. **Kommunikation omkring retningslinjer og proces til (ny-)ansatte og RUS-formandskabet i form af code of conduct/one-pagers.**
  - a. Dette fokus er knyttet til fælles RUC, der er udmøntet i et større arbejde i regi af RUC's Ligestillings- og mangfoldighedsudvalg, herunder revideret politik om krænkende handlinger, henvendelsesprocedure, Udvikling af en Gender Equality Plan mm. Status kan findes på <https://intra.ruc.dk/nc/dk/for-ansatte/service-til-ansatte/ruc-hr/arbejdsmiljoe-og-trivsel/haandtering-af-kraenkende-handlinger/>
  - b. ISE's arbejdsgruppe var desuden optaget af tryghed for nye studerende i forbindelse med RUS-forløbet. Dette fokus deles af fælles RUC og der har været et indgående arbejde med oplæring, udvikling af procedurer mv. i regi af Uddannelse & Studerende. Også dette fokus er styrket fokus på RUC-intro, oplæring af vejledere mm.

ISE's Institutråd drøftede på sit møde 13.9. status for arbejdsgruppens arbejde og besluttede at afslutte arbejdsgruppen. At dæmme op for krænkende adfærd er fortsat et fokus, som på institutniveau fremover bl.a. vil blive løftet af institutledelsen og adresseret i form af:

- 1) Fælles drøftelser og awareness fx ved at invitere oplægsholdere, Ligestillingsudvalgsmedlemmer mv til at holde oplæg på staff-meetings.
- 2) Et strategisk fokus på bedre integration af nye medarbejdere, bedre feedbackkultur i lærer- og forskningsgrupper og i øvrigt rummelighed/diversitet i arbejdsmiljøet, som er adresseret via instituttets strategiske handlingsplan 2025.

## **Punkt 6: Skriftlig orientering: APV 2022**

Det forventes af den 3-årige Arbejdspladsvurdering udsendes primo oktober 2022. Se slide 7-9 for den præcise proces og forarbejdet i RUC's arbejdsmiljøorganisation

### **Beslutning**

Signe orienterede om processen for den 3-årige APV og tilgangen til arbejdet, der betyder, at Lokaludvalget får ansvar for den kvalitative opfølgning på APV'en.

### **Bilag**

Oplæg AMO-møde 2 juni 2022.pdf