

DAGSORDEN Institutråd INM d. 19-12-2025

Mødedato Fredag d. 19. december 2025 kl. 13:00

Mødested 28A.1-11

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (5 min).....	3
Godkendelse af referat fra IR møde 5 (5 min).....	4
Status og proces for INMs lokale forsknings- og innovationsstrategi 2026-2030 v. Susanne Sørense	5
Drøftelse af økonomiske forhold i forbindelse med implementeringen af RUCs nye budgetmodel v.	6
Prioriteringer i forhold til Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget v. Martin Niss (30 min).....	7
Meddelelser fra ledelsen (20 min).....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (5 min)

Punkt 2: Godkendelse af referat fra IR møde 5 (5 min)

Bilag

Bilag_2 Referat IR Møde 5.docx

Punkt 3: Status og proces for INMs lokale forsknings- og innovationsstrategi 2026-2030 v. Susanne Sørensen (10 min)

Institutrådet bedes drøfte, om der er der særlige punkter, som vi skal bede FoU forholde sig til strategisk, når de rådgiver institutledelsen til kickoff på arbejdet med den nye forsknings- og innovationsstrategi d.16. januar 2026. Kickoff og arbejdet med strategien vil blive forankret i FoU, LG og institutledelsen.

Vedlagt som bilag er oversigt over processen for arbejdet med udviklingen af den lokale F&I strategi samt den overordnede rammesætning fra rektoratet.

Bilag

Bilag_3 Sagsfremstilling og Format for institutternes delstrategier for forskning og innovation.pdf

Bilag_4 Proces for arbejdet med den lokale F&I strategi og samspillet med RUCs overordnede strategi.pptx

Punkt 4: Drøftelse af økonomiske forhold i forbindelse med implementeringen af RUCs nye budgetmodel v. Yosef Bhatti (20 min)

Institutrådet bedes rådgive institutledelsen om de overordnede rammer og institutimplementeringsprincipper for den nye budgetmodel (herunder principper for fordeling af midler, når disse tilgår instituttet som en samlet økonomisk ramme, samt overvejelser vedrørende ph.d.-model, projektilskud/overhead og bidrag til fællesskabet m.m.).

Bilag

Bilag_5_INM_Institutrunde_december2025_ENG_[96] - Read-Only.pdf

Bilag_6_Budget_2026_follow_up_at_Wednesday_meeting_8_december_2025.pdf

Punkt 5: Prioriteringer i forhold til Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget v. Martin Niss (30 min)

RUC's Ligestillings- og mangfoldighedsudvalg (LMU) arbejder med at fremme ligestilling og mangfoldighed på Roskilde Universitet. Udvalget arbejder blandt med Gender Equality Plan (GEP), som skal opdateres i 2025. Det er blevet besluttet at trække handleplansdelen af GEP ud, så denne plan fortløbende kan justeres.

Martin Niss er instituttets repræsentant i Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget. Han vil meget gerne have Institutrådets input til, hvad rådet ser som væsentlige prioriteringer for LMU i arbejdet med at fremme ligestilling og mangfoldighed. På mødet vil vi derfor lave en brainstorm over sådanne prioriteringer.

Som inspiration er vedhæftet den gældende GEP samt nogle anbefalinger fra Danske Universiteters Taskforce for diversitet, inklusion og ligestilling.

Bilag

Bilag_7_GEP 2023-2025.pdf

Bilag_8_Opsamling_Taskforce d. 9. oktober 2025_godkendt.pdf

Punkt 6: Meddelelser fra ledelsen (20 min)

1. Status på administrationsreform v. Yosef Bhatti.
2. Status på nye uddannelser, som har været på UL v. Annemette Palmqvist
3. Status på forskning v. Susanne Sørensen
4. Status på institutprofilering internt og eksternt
5. Proces for adjungeringer og æresdoktorer v. Susanne Sørensen
Bilag 8, 9 og 10

Bilag

Bilag 9_Slides med proces for adjungeringer og indstilling af æresdoktorer.pptx

Bilag_11_POLITIK_Adjungering_DK.pdf

Procedure_ved_tildeling_af_titlen_adjungeret_professor_og_adjungeret_lektor ny.pdf

Skema til indstilling af adjungerede.docx

Punkt 7: Eventuell