

# **REFERAT ISE-LU (Lokalt Samarbejdsudvalg for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv) d. 13-12- 2023**

**Mødedato** Onsdag d. 13. december 2023 kl. 12:00

**Mødested** 14-2-023

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden (referat fra forrige møde er godkendt via mail).....	3
Timeregnskab og -bank 2023.....	4
Valg til AMR.....	6
Evt.....	9

**Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (referat fra forrige møde er godkendt via mail)**

## Punkt 3: Timeregnskab og -bank 2023

VIP-TR har bedt om at drøfte aktuel status og mulighed for at reducere timeregnskabet. Vi benytter anledningen til at orientere om det generelle arbejde med at minimere over-/underallokering.

ISE har senest gennemført nedsparring af timebanker i 2021 jf. bilag 2

Bodil gennemgår det samlede Timeregnskab E2022 og vi fremlægger status for timebankerne pr. Timeregnskab F23

### Beslutning

VIP-TR havde bedt om at drøfte den aktuelle status på og mulighed for at reducere timebanken. For at introducere Morten til området, introducerede Bodil ISEs allokeringssystem og de sidste 2 års arbejde med at skabe en mere transparent allokering, som i dag bl.a. er resulteret i individuelle og mere detaljerede overblik via PowerBI, og at instituttet har en bedre udnyttelse af de timer, der er allokeret. Det er i høj grad en studielederopgave, der lykkes bedre og bedre: jf. Bilag 1 er differencen mellem over- og underallokeringen reduceret fra 1660 timer i E21 til 864 timer i F23.

ISE har af flere omgange i 2017, 2019 og 2021 iværksat reduktion af timebanken, hvor VIP har haft mulighed for at veksle evt. oparbejdet overallokering til forskningsunderstøttelse i form af nedsat allokering eller midler til studentermedhjælp eller lignende – altid under primært hensyn til forskningsbaseringen.

Nedsparringen i 2021 gav nogen reduktion, men vi ser fortsat, at de samme personer overallokeres (og i nogen grad er det også de samme, der underallokeres). Vi kan se, at overallokeringen især samler sig på EØ-området, der har haft studentervækst og hvor få personer har særlige kompetencer, der er svære at erstatte. På andre områder kan det handle om, at det er svært at sige nej til specialer, afstå kurser mm.

TR rejste på mødet ønsket om at etablere en nedsparring af både den nye og gamle timebank.

Ift. nedsparring på den nye timebank blev det aftalt, at Signe ser på det endelige budget 2024 og derefter inviterer VIP til en nedsparring i form af 'veksling' af timebank til forskningsunderstøttelse, som en kompensation for den forskydning mellem undervisning og forskning, som timebanken er udtryk for. Er der brug for - og mulighed for ift. forskningsdækningen - ser Bodil også gerne på ønsker om reduceret allokering e24, fx for at skåne VIP, der har et midlertidigt behov herfor eller for at muliggøre udførelsen af særlige forskningsopgaver. Vi arbejder desuden på at systematisere overførelsen af 'skvulp'/over- og underallokering fra ét semester til det næstfølgende, så man oplever en umiddelbar reduktion frem for ophobning i banken.

Udvalget drøftede TRs ønske om at igangsætte nedsparring af den gamle timebank, der blev 'frosset' (ved en gensidig aftale med medarbejderne) ved institutsammenlægningen i 2016, og som der, iflg. TR bliver efterspurgt en løsning på. Konti under 150 timer blev i 2021 overført til den nye timebank og lukket. Ledelsens holdning er, at instituttet ikke kan åbne for en generel overførsel eller struktureret nedsparring af de gamle banker. Af flere årsager:

- Først og fremmest bør fokus være på at minimere akkumuleringen af timer i det aktuelle, mere transparente system.

- Dernæst er de gamle timebanker udtryk for forskellige institutters og uddannelsers praksis for allokering, som man i sin tid valgte ikke at adressere til bunds (ved at lukke den), men blot at nedfryse bankerne. Det er uden tvivl ærgerligt, men vores vurdering er, at timerne/værdien af timerne ikke er sammenlignelige og det er derfor vanskeligt at etablere en fast nøgle/vekselkurs fra gammel til ny bank.

Institutledelsen anerkender, at den gamle timebank sandsynligvis er et udtryk for en u hensigtsmæssig forskydning fra forskning til undervisning på de gamle institutter. Men vi må også gå ud fra, at der er tale om forskydning inden for rammerne af, hvad man kan acceptere, alternativt havde det rigtige være at lave individuelle aftaler i form af løntillæg eller lignende.

Aftalen blev derfor, at vi åbner op for veksling af den nye timebank, men ikke indgår strukturerede/fælles aftaler om nedsparring af den gamle timebank.

### Bilag

Timeregnskab F23.pptx



## **Punkt 4: Valg til AMR**

### **Beslutning**

Der har ikke været interesserede VIP til at overtage AMR-posten, trods TRs forsøg. Der er enighed om, at det vil være godt med en VIP-AMR ift. det kommende kontorprojekt. TR spurgte til omfanget og Signe forklarede, at opgaven kan håndteres forskelligt, men at den forrige AMR mest har videresendt forespørgsler til Signe. Det blev aftalt, at Signe undersøger konsekvensen af en manglende AMR, og at TR fortsætter med at lede efter evt. kandidater.

## Signe Vestergaard Riis

---

**Fra:** Signe Vestergaard Riis  
**Sendt:** 25. november 2023 10:12  
**Til:** 'ise-staff@ruc.dk'  
**Emne:** Deadline 7.12: Kandidater til Arbejdsmiljørepræsentantvalg/call for candidates

Dear ISE-staff

This is a call for candidates for the election of 2 'occupational health and safety representatives' at ISE for the term January 2024 - December 2025.

If you are interested in getting elected, please contact Signe V. Riis ([signevr@ruc.dk](mailto:signevr@ruc.dk)) at December 7<sup>th</sup>. Your current representative Marianne Nørgaard Clement is Admin candidate for the election, while Thorkil Casse due to his retirement is no longer Academic/VIP-representative. If there are more than two candidates we will conduct an election where all ISE staff who have been employed for more than 9 months can vote.

You are welcome to contact Signe or Marianne if you have any questions - or read below (in Danish only).

All the best, Signe

---

*In Danish*

Kære alle

Der skal foretages valg af arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) for perioden 01.01.2024-31.12.2025.

På ISE skal vælges én repræsentant blandt det videnskabelige personale og én repræsentant blandt det administrative personale. Marianne Nørgaard Clement er fortsat valgbar, mens Thorkil Casse stoppede i forbindelse med sin pensionering.

Hvis du er interesseret i at stille op som arbejdsmiljørepræsentant, skal du meddele det 7. december til Signe V. Riis ([signevr@ruc.dk](mailto:signevr@ruc.dk)).

Arbejdsmiljørepræsentanterne er medlem af ISE's lokaludvalg, som derudover består af to tillidsrepræsentanter (Laura Horn og Kenneth Reinicke) samt institutledelsen (Morten Frederiksen, Bodil Damgaard og Signe V. Riis.)

### Hvilke regler gælder for valg af AMR?

Medarbejdere, der ikke har ledelsesmæssige beføjelser og som har været ansat minimum 9 måneder på RUC, kan stille op. Både organiserede og uorganiserede er valgbare. Lærlinge og elever er derimod ikke valgbare.

Arbejdsmiljørepræsentanterne repræsenterer alle ansatte på ISE, uanset deres faglige tilhørsforhold, jf. arbejdsmiljøloven.

Hvis der er flere kandidater end poster, skal der gennemføres valg. Alle ansatte uden ledelsesmæssige beføjelser har stemmeret.

### Hvad laver en AMR?

En arbejdsmiljørepræsentant skal være med til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. På ISE handler det om fx ergonomi, trivsel, indeklima mv. Som arbejdsmiljørepræsentant er du med til at sikre medinddragelse og medindflydelse på forhold, der styrker arbejdsmiljøet.

2 gange årligt mødes arbejdsmiljøorganisationens medlemmer om et aktuelt tema, og der vil også være mulighed for at deltage i universiteternes fælles arbejdsmiljøkonference samt anden efteruddannelse.

Man kan finde mere information om arbejdsmiljøarbejdet på RUC's hjemmeside <https://intra.ruc.dk/nc/for-ansatte/service-til-ansatte/ruc-hr/arbejdsmiljoe-og-trivsel/arbejdsmiljoeorganisation-paa-ruc/> samt hos Arbejdstilsynet <https://amid.dk/arbejdsmiljoearbejdet/ny-arbejdsmiljoerepraesentant/viden-om/arbejdsmiljoerepraesentantens-opgaver/>

### **Hvad sker der efter valget af AMR?**

Alle nye arbejdsmiljørepræsentanter vil modtage en velkomstmil med oplysninger om de vigtigste ting, som de skal forholde sig til. De AMR, som ikke har den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, vil blive indkaldt til uddannelsen hurtigst muligt efter valget.

Når valget af de nye AMR er gennemført i alle de lokale udvalg, vil der blive udskrevet valg til Hovedarbejdsmiljøudvalget (HAU).

Venlig hilsen

Kind regards  
Signe Vestergaard Riis  
Sekretariatsleder  
Phone: +4546742880  
Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv/ISE-institutsekretaria  
[www.ruc.dk](http://www.ruc.dk)

**Punkt 5: Evt.**