

DAGSORDEN Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget d. 15-08-2024

Mødedato Torsdag d. 15. august 2024 kl. 13:00

Mødested 03.2-S49

Indholdsfortegnelse

Velkomst og godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 7. maj 2024.....	4
Siden sidst v/Peter Kjær.....	5
Nøgledokumenter for LMU.....	6
Status på akademisk kultur v/Bjarke og Cecilie.....	7
LMU i efteråret 2024.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden

Præsentation af nye medlemmer.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 7. maj 2024

Det skal besluttes, hvorvidt referaterne fremadrettet skal skrives som beslutningsreferater.

Bilag

LMU referat 07-05-2024.pdf

Punkt 3: Siden sidst v/Peter Kjær

1. Orientering om cover til Universitetsledelsen (UL) omkring årets indsatser og nøgletal 2023

På UL mødet d. 15. august orienteres UL om LMU's indsatser i 2023.

Under dette punkt vil forpersonen give en kort status omkring UL's bemærkninger.

2. Anbefaling om deltagelse i Neurodiversity in Academia d. 27. september kl. 13-17 i biografen i bygn. 41

Til arrangementet vil der være foredragsholdere, der specialiserer sig primært i neurodiversitet, men også andre typer af diversitet. Til arrangementet vil begge foredragsholdere tale om det at være neurodivergente i et akademisk perspektiv, og hvilke udfordringer der kan være.

Foredragsholderne er Joris Lechêne og Valeria Borsotti. Joris er queer, sort og neurodivergent og deler viden om marginaliseredes levede erfaringer. Valeria forsker intersektionelt i marginalisering inden for danske videregående uddannelser og har blandt andet dybdegående viden om studievejledning og SPS.

For at deltage skal du skrive til Mille Ottesen (mille@sr-ruc.dk), så sender hun et tilmeldingslink.

3. Orientering om workshopen Gender Balance in Academia med Curt Rice

Curt Rice besøgte RUC d. 29. maj og holdt oplæg om ligestilling og metoder til at få flere kvinder i de mandsdominerede stillinger.

Om Curt Rice

Curt Rice ledede Norges Komité for kønsbalance og mangfoldighed i forskning (Committee on Gender Balance and Diversity in Research). Han har blandt andet været involveret i flere Horizon projekter om kønsbalance.

Hvis man vil læse mere, se nærmere her: [Handlingsplaner for ligestilling og mangfold | Kifinfo](#)

Punkt 4: Nøgledokumenter for LMU

Da LMU har fået udpeget flere nye repræsentanter, ønsker vi at give et indblik i de nøgledokumenter (RUC's Gender Equality Plan 2023-2025 og Politik for mangfoldighed og inklusion), der er centrale for LMU's arbejde.

Det blev på et tidligere møde i foråret 2024 besluttet, at LMU's kommissorium skal opdateres. LMU bedes fremsætte eventuelle bemærkninger.

Bilag

GEP 2023-2025.pdf

POLITIK_Mangfoldighed_og_inklusion_DK.pdf

Udkast LMU kommissorium.pdf

Punkt 5: Status på akademisk kultur v/Bjarke og Cecilie

På LMU-mødet den 7. maj 2024 blev det besluttet, at Bjarke Oxlund og Cecilie Flo skulle undersøge mulige værktøjer til at fremme en respektfuld akademisk kultur og arbejde på at organisere en bred debat om VIVE-rapporten.

Under dette punkt vil de præsentere deres foreløbige overvejelse.

Der vil, efter d. 12. august, blive sendt et oplæg af Bjarke og Cecilie.

Punkt 6: LMU i efteråret 2024

Under punktet skal LMU drøfte og planlægge hvilket tema, som udvalget skal fokusere på på efterårsmødet d. 24.oktober 2024.

Punkt 7: Eventuell

