

# **REFERAT Lokalt arbejdsmiljøudvalg og Lokalt samarbejdsudvalg (LAU-LSU) på IMT d. 24-04-2024**

**Mødedato** Onsdag d. 24. april 2024 kl. 13:00

**Mødested** 02.1-157 - Miljødynamik

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                       | 3  |
| Godkendelse af referat fra sidste møde.....         | 4  |
| Udformning af dagsorden.....                        | 5  |
| Status på APV-handleplan.....                       | 6  |
| Besøget d. 25/4 af AT om Ph.d.-studerende.....      | 7  |
| Pergolaprojektet.....                               | 8  |
| Procesopdatering lønforhandling.....                | 9  |
| Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning..... | 10 |
| Lukket.....   | 11 |
| Evt.....  | 12 |
| Referat.....  | 13 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde**

### **Bilag**

Referat 06/03/24

## **Punkt 3: Udformning af dagsorden**

Hvordan bliver dagsorden for LAU og LSU til?

Hvad har praksis tidligere været?

Hvad ønsker vi praksis skal være fremadrettet?

//TR Janne Glerup kommer med indspark.

## **Punkt 4: Status på APV-handleplan**

Hvor langt er vi med de *action points*, som APV handleplanen angiver for foråret 2024?  
Hvad skal der til for, at vi kan indfri vores målsætninger?  
Det er emnet for dette statuspunkt.

*Bilag: APV handleplan 2024*

### **Bilag**

APV handleplan JAN 2024 - besluttet.pdf

## **Punkt 5: Besøget d. 25/4 af AT om Ph.d.-studerende**

Arbejdstilsynet har meldt sin ankomst til RUC d. 25. april for at se på psykisk arbejdsmiljø for ph.d.-gruppen, og HR og arbejdsmiljøkonsulenten har valgt at sende AT til IMT, fordi vi er det institut, som har flest ph.d.-studerende.

//Dekanen orienterer med bidrag fra AMR.

*Bilag 1: Besøg fra arbejdstilsynet*

*Bilag 2: Ændring til anmeldt besøg*

### **Bilag**

Besøg af Arbejdstilsynet på IMT.pdf

Ændring af anmeldt besøg hos Prod.1003403150 - Roskilde Universitet.pdf

## **Punkt 6: Pergolaprojektet**

LAU/LSU har besluttet at have pergola-projektet på som fast punkt.

Er der nye problemer, som har føjet sig til listen over de gener, som byggeriet afstedkommer i vores arbejdsmiljø?

## **Punkt 7: Procesopdatering lønforhandling**

Til det rammesættende møde viste der sig at være uenighed mellem TR for TAP og TR for VIP fsva udmelding af lønpuljer fordelt på specifikke medarbejdergrupper. Ledelsen afholdt sig derfor fra at præsentere forslag til puljer, hvorfor årets lønforhandlinger nu alene kører efter de lønkriterier, som er vedtaget af LSU.

//Dekanen orienterer.

## **Punkt 8: Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning**

Det hænder ofte, at VIP i kraft af deres store ekspertise bliver inviteret med i offentlige råd og udvalg, hvor de tilbydes enkelthonorarer af en beskedent størrelse. Nogle VIP anmoder i forlængelse heraf om at konvertere deres honorarer til timefrikøb fra undervisning på IMT i stedet for at skulle tage imod B-indkomst.

//Dekanen indstiller, at IMT ikke giver mulighed for frikøb for denne type aktiviteter.

*Bilag: Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning*

### **Bilag**

Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning.docx

## **Punkt 9: Lukket**

**Punkt 10: Evt.**

## **Punkt 11: Referat**

### **Bilag**

2024-04-24 - ref.pdf

