

# **REFERAT Lokal arbejdsmiljøudvalg (LAU) på IMT d. 22-09-2023**

**Mødedato** Fredag d. 22. september 2023 kl. 09:00

**Mødested** 02.1-157 - Miljødynamik-mødelokale

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om ny sekretariatsleder.....	4
Nye personalepolitikker på RUC.....	5
Genhusning i forbindelse med reovering af pergolaen.....	6
Repræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen.....	7
Sygefraværsstatistik.....	8
Evt.....	9
Referat.....	10

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Punkt 2: Orientering om ny sekretariatsleder**

## **Punkt 3: Nye personalepolitikker på RUC**

Der er på RUC blevet vedtaget en række nye politikker.

Vedlagt som billag er RUC's;

- Lønpolitik
- Politik for Adjungering
- Politik for Arbejds miljø
- Politik for Emeritus
- Politik for Krænkende handlinger
- Politik for Mangfoldighed og Inklusion
- Politik for Orlov
- Politik for Rekruttering
- Politik for Sygefravær
- Professoratspolitik
- Publiceringspolitik for Roskilde Universitet
- Seniorpolitik
- Sprogpolitik

### **Bilag**

Loenpolitik\_RUC

Politik\_Adjungering\_RUC

Politik\_Arbejds miljoe\_RUC

Politik\_emeritus\_RUC

Politik\_Kraenkende\_handlinger\_RUC

Politik\_Mangfoldighed\_og\_inklusion\_RUC

Politik\_Orlov\_RUC

Politik\_Rekruttering\_RUC

Politik\_for\_sygefravaer\_RUC

Politik\_Professoratspolitik\_RUC

Politik\_Professoratspolitik\_RUC

Politik\_Senior\_RUC

Sprogpolitik\_RUC

## **Punkt 4: Genhusning i forbindelse med renovering af pergolaen**

I forbindelse med renoveringen af pergolaen er det nødvendigt med genhusning af de berørte.

Bilag:

- Oplæg til genhusningen
- Oplæg om principper for kontorfordeling

### **Funktionsfornyelse af bygningerne i pergolaen – genhusning**

Pergolaen står overfor renovering – og bygningerne 04, 05, 06, 08 og 10 vil være taget ud af drift i perioden 2024-2026 (medio). Aktiviteter, inventar og medarbejdere skal således finde nye pladser hen mod slutningen af 2023.

Der vil være undervisningsophør i bygning 08 15. november 2023 og i bygning 10 17. december 2023.

Som erstatning for bygning 08 og 10 får IMT stillet bygning 44.2 og 44.3 til rådighed. Disse etager i bygningen er gode med relativt store kontorer/grupperum – men kapaciteten er ikke tilstrækkelig til at rumme de aktiviteter, der aktuelt er i de fraflyttede bygninger.

Derfor foretager IMT en intern rokering, der inddrager bygning 9.2 og 3.1.

EAE er i dag i bygning 9.2 – og flytter til 3.1.

Der er aktuelt ledig kapacitet i 3.1. i lyset af medarbejderes pensionering, nedsat arbejdstid og frivillige fratrædelser.

Da de faglige miljøer så vidt muligt ønskes placeret samlet, indebærer rokaden mindre interne flytninger i bygning 3.1. Disse planlægges gennemført i dialog med de berørte faglige miljøer og berørte medarbejdere.

Endvidere inddrages instituttets principper for kontorpladser, hvilket bl.a. indebærer, at VIP deler kontorer ved nedsat arbejdstid (se slides vedr. principper for kontorfordeling.)

Den begrænsede lokalekapacitet indebærer imidlertid, at også VIP på fuld arbejdstid vil skulle dele kontorer i ombygningsperioden. Dette kan principielt være tilfældet i alle bygninger, men vil særligt blive aktuelt i bygning 44 og i nogen grad i bygning 3.1.

I disse tilfælde appelleres til at der etableres en god kollegial dialog – særligt med henblik på at drøfte hvem der mest hensigtsmæssigt kan dele kontorer.

### **Sammenfattende:**

Datalogi/Informatik flytter fra bygning 10 til bygning 44.2 og 44.3 (delt med HUMTEK).

EAE flytter fra bygning 9.2 til bygning 3.1 - i et samlet miljø.

HUMTEK flytter fra bygning 8.1 og 8.2 til bygning 9.2, 44.3 (delt med DAT/INF) – samt brug af faciliteter i FABLAB.

Der skabes plads til EAE i bygning 3.1 i lyset af instituttets principper for kontorfordeling, pensioneringer og frivillige fratrædelser.

Delekontorer vil blive anvendt i større omfang end hidtil – særligt i bygning 44, hvor kontorerne er relativt store.

## **Bilag**

PERGOLAGENHUSNING.pp

Principper for kontorfordeling.pptx

## **Punkt 5: Repræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen**

Oplæg til diskussion om følgende:

- Hvordan kan vi understøtte at flere melder sig som repræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen?

Aktuelt mangler der repræsentanter fra TAP.

## **Punkt 6: Sygefraværstatistik**

### **Sygefraværstatistik RUC 2022**

Hovedsamarbejdsudvalget drøftede på sit seneste møde sygefraværstatistik 2022 forud for forelæggelse for bestyrelsen.

Statistikken er opdelt på faggrupper: VIP, Ph.d., TAP og AC-TAP – og på enheder i organisationen.

RUC HR har kommenteret de enkelte områder – se rammer på de enkelte slides.

Det er tillige forsøgt at undersøge, om der kan være sammenhænge mellem APV og sygefravær.

IMT har i 2022 haft et relativt stort sygefravær – særligt blandt Ph.d. og VIP.

- 2022 var præget af en del sygefravær i lyset af COVID-19 og senfølger
- 2022 har tillige været præget af sygefravær, der ikke kan knyttes til COVID-19 og/eller APV
- Der kan ikke éntydigt etableres en sammenhæng mellem APV og sygefravær – hvilket udvalget dog bedes overveje og drøfte

Udvalgene drøfter initiativer og øvrige handlinger, der kan forebygge stort sygefravær

Statistikken gennemgås på mødet.

### **Bilag**

202309 RUC SYGEFRAVÆRSSTATISTIK.pdf

**Punkt 7: Evt.**

## **Punkt 8: Referat**

### **Bilag**

LAU-LSU-møde 22-09-23 - ref.docx

