

REFERAT Forskningsudvalg ISE d. 09-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 09. september 2025 kl. 09:00

Mødested 14.2-023

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Indsendte forskningsansøgninger, modtagne bevillinger og kommende opslag.....	4
Orientering: Meddelelser fra dekanen.....	5
Indledende drøftelse af proces for revision af forskningsgruppepolitik og dannelse af nye grupper (6
Beslutning: Udpegning af ISE medlem og 2 personlige suppleanter til RUC FoU.....	8
Orientering: Indstilling af æresdoktorater.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Beslutning: Godkendelse af dagsorden

To tilføjelser til punkt 7. Godkendt.

Beslutning

To tilføjelser til punkt 7. Godkendt.

Punkt 2: Orientering: Indsendte forskningsansøgninger, modtagne bevillinger og kommende opslag.

FOU opfordret til at komme med refleksioner over informationerne i bilaget og diskutere det med forskningsgrupper – f.eks. om der er for stor afhængighed af DFF?

Beslutning

- FOU opfordret til at komme med refleksioner over informationerne i bilaget og diskutere det med forskningsgrupper – f.eks. om der er for stor afhængighed af DFF?

Bilag

Ansøgningsoversigt 27.09.2025.pdf

Punkt 3: Orientering: Meddelelser fra dekanen

1. Orientering om status for strategiske satsninger

Afrika

- Knowledge and Innovation Programme for Africa. RUC seed money ansøgninger under udarbejdelse: 1) PI Paul Stacey i samarbejde med INM mfl. 2) PI Eric Hahonou i samarbejde med IKH mfl.

Arktis

- Forum for Arktisk Forskning (FAF) vil udarbejde egen forskningsstrategi. Malin har overtaget ledelsen af Center for Arktiske Studier på RUC.

Samfundssikkerhed

- 2 nye stillinger besat, kommer fra Forskningsakademiet. Satsning på RUC niveau.

2. Indstillinger siden sidst. Ikke noget oplyst fra RUC centralt.

3. Fremadrettet vil ISE FOU medlemmer blive spurgt, om der er punkter fra RUC FOU der skal orienteres om.

4. RUC forskningsstrategi. Bjørn Thomassen kommer og fortæller om planer for ny forskningsstrategi på RUC. Derfor udsættes planen om ny ISE strategi, da RUC's forskningsstrategi skal på plads først.

5. Status mht PURE og eventuel tilføjelse af bibliometripakke: Andre institutter vil også gerne indføre bibliometripakk Det var alligevel muligt kun at offentliggøre publikationer (og ikke benchmark på enkelt forsker). Det vil blive afprøvet.

Beslutning

1. Orientering om status for strategiske satsninger

Afrika

- Knowledge and Innovation Programme for Africa. RUC seed money ansøgninger under udarbejdelse: 1) PI Paul Stacey i samarbejde med INM mfl. 2) PI Eric Hahonou i samarbejde med IKH mfl.

Arktis

- Forum for Arktisk Forskning (FAF) vil udarbejde egen forskningsstrategi. Malin har overtaget ledelsen af Center for Arktiske Studier på RUC.

Samfundssikkerhed

- 2 nye stillinger besat, kommer fra Forskningsakademiet. Satsning på RUC niveau.

2.Indstillinger siden sidst. Ikke noget oplyst fra RUC centralt.

3. Fremadrettet vil ISE FOU medlemmer blive spurgt, om der er punkter fra RUC FOU der skal orienteres om.

4. RUC forskningsstrategi. Bjørn Thomassen kommer og fortæller om planer for ny forskningsstrategi på RUC. Derfor udsættes planen om ny ISE strategi, da RUC's forskningsstrategi skal på plads først.

5. Status mht PURE og eventuel tilføjelse af bibliometripakke: Andre institutter vil også gerne indføre bibliometripakk Det var alligevel muligt kun at offentliggøre publikationer (og ikke benchmark på enkelt forsker). Det vil blive afprøvet.

Punkt 4: Indledende drøftelse af proces for revision af forskningsgruppepolitik og dannelse af nye grupper (Gæst Camilla Riel)

a. Forskningsgruppe politik (indledende drøftelse)

- Morten har talt med de enkelte forskningsgruppeledere og har et overordnet indtryk af at grupperne fungerer godt. Der var variation ift mødedisciplin, produktionsfokus og støtte til yngre forskere. Mange efterspurgte forskningsgruppe erfaringsudveksling. Nogle efterspurgte uddannelse ift forskningsgruppe ledelse. Entydigt ønske om mere funding til aktiviteter i forskningsgrupper og at alle forskningsgrupper lå inden for en sektion.

Morten ser gerne en survey som del af processen for udarbejdelse af ny forskningsgruppepolitik (hvor sektionsledere også spørges) og skriver et oplæg til næste FOU møde, inden da, så vil der komme en mail ud med oplæg til diskussion i forskningsgrupperne:

- - Hvilke krav kan man stille til en forskningsgruppeleder? Hvor tit må man skifte?
 - Hvis en forskningsgruppeleder i praksis skal være ansvarlig for talent udvikling, hvilke erfaringer skal man så have?
 - Hvor mange medlemmer skal der være i en gruppe? Mindst 5? Overvejelser om flere eller færre, ikke noget der peger entydigt i nogen retning. Vigtigere at der er bevægelse mellem grupper.

b. Proces for dannelse af nye forskningsgrupper frem mod institutseminar F26 (maj) – nedsættelse af arbejdsgruppe

- Morten ser gerne en proces hvor de nye forskningsgrupper er dannet og kan præsenteres på forskningsseminar maj F26.
- Flere var enige om at erfaringerne med den sidste proces ikke var positive ift en ”markedsplads” model. Hellere en mail om information om eksisterende grupper og eventuelt oprettelse af nye (samt hvad kravene til forskningsgrupper er).
- Der blev nedsat en gruppe bestående af Line, Lone og Morten der kommer med oplæg til proces på næste FOU møde.

Beslutning

1. Forskningsgruppe politik (indledende drøftelse)

- Morten har talt med de enkelte forskningsgruppeledere og har et overordnet indtryk af at grupperne fungerer godt. Der var variation ift mødedisciplin, produktionsfokus og støtte til yngre forskere. Mange efterspurgte forskningsgruppe erfaringsudveksling. Nogle efterspurgte uddannelse ift forskningsgruppe ledelse. Entydigt ønske om mere funding til aktiviteter i forskningsgrupper og at alle forskningsgrupper lå inden for en sektion.

Morten ser gerne en survey som del af processen for udarbejdelse af ny forskningsgruppepolitik (hvor sektionsledere også spørges) og skriver et oplæg til næste FOU møde, inden da, så vil der komme en mail ud med oplæg til diskussion i forskningsgrupperne:

- - Hvilke krav kan man stille til en forskningsgruppeleder? Hvor tit må man skifte?
 - Hvis en forskningsgruppeleder i praksis skal være ansvarlig for talent udvikling, hvilke erfaringer skal man så have?
 - Hvor mange medlemmer skal der være i en gruppe? Mindst 5? Overvejelser om flere eller færre, ikke noget der peger entydigt i nogen retning. Vigtigere at der er bevægelse mellem grupper.

2. Proces for dannelse af nye forskningsgrupper frem mod institutseminar F26 (maj) – nedsættelse af arbejdsgruppe

- Morten ser gerne en proces hvor de nye forskningsgrupper er dannet og kan præsenteres på forskningsseminar maj F26.
- Flere var enige om at erfaringerne med den sidste proces ikke var positive ift en ”markedsplads” model. Hellere en mail om information om eksisterende grupper og eventuelt oprettelse af nye (samt hvad kravene til forskningsgrupper er).
- Der blev nedsat en gruppe bestående af Line, Lone og Morten der kommer med oplæg til proces på næste FOU møde.

Punkt 5: Beslutning: Udpegning af ISE medlem og 2 personlige suppleanter til RUC FoU

Beslutning

- Lone Riisgaard blev udpeget som medlem af RUC FoU i stedet for Hanne Warming, der fratræder som forskningsgruppeleder.
- Tine Rostgaard blev udpeget som personlig suppleant for Lone Riisgaard.
- Jacob Dahl Rendtorff blev udpeget som personlig suppleant for Sevasti Chatzopoulou.

Bilag

Kommissorium for Forskningsudvalget_2025.pdf

Udpegning til Forskningsudvalget på Roskilde Universitet (FoU)

Indstilling

Det indstilles, at Forskningsudvalget på ISE

1. Udpeger et medlem til RUC's Forskningsudvalg, blandt ISE-FoU's medlemmer
2. Udpeger en suppleant til ovenstående udpegede medlem, blandt ISE-FoU's medlemmer
3. Udpeger en suppleant til Sevasti Chatzopoulou, som er medlem af RUC's Forskningsudvalg, blandt ISE-FoU's medlemmer

Sagsfremstilling

Forskningsudvalget på RUC har fået nyt kommissorium, som præciserer, at hvert medlem, med undtagelse af dem som udpeges af ph.d.-udvalgene, skal have udpeget en suppleant. I FoU's Kommissorie beskrives suppleanters rolle:

- §6 *Stk. 2.* Såfremt et medlem er forhindret i at deltage i et møde, indkalder medlemmet sin suppleant, hvis denne forefindes, og orienterer Udvalgets sekretariat herom.
- Stk. 3.* Ved et medlems længerevarende forfald overdrages dets medlemskab til dets suppleant, hvis denne forefindes, efter formandens vurdering.

Suppleanters udpegningsperiode følger udpegningsperioden for det medlem de er suppleanter for. Kommissoriet specificerer yderligere, at et medlems udpegningsperiode er firårig. Sekretariatet for FoU har noteret, at Hanne Warming senest er tiltrådt FoU i 2019 og at Sevasti Chatzopoulou senest er tiltrådt i 2025. Hanne Warmings udpegningsperiode er derfor udløbet, og Sevasti Chatzopoulous udpegning vil udløbe i 2029. Genudpegning af tidligere medlemmer og suppleanter er muligt. Der er ikke nogen maksimal periode, for hvor længe én person kan være medlem eller supplere for et medlem af FoU.

Videre proces

Forskningsudvalget på ISE indsender dets udpegning til FoU, til sekretariatet for FoU (fou@ruc.dk). De udpegede vil modtage tilbagemelding om sekretariatets modtagelse af udpegningen snarest muligt.

Forelæggelsen er godkendt af

Prørektor Bjørn Thomassen.

Bilag

- *Kommissorium for Forskningsudvalget Udvalg ved Roskilde Universitet*

Punkt 6: Orientering: Indstilling af æresdoktorater

Det indstilles at FOU medlemmer begynder at overveje, om de har kandidater til indstilling af æresdoktorater, når næste mulighed for indstilling til RUC centralt bliver en mulighed forventeligt i februar 2026.

- Overvej kandidater til indstilling, forventeligt i februar 2026. Sidst var der tre indstillinger fra ISE hvoraf to blev godkendt. Den ene kunne ikke komme i år, men indstilles til næste år igen. Der kan indstilles flere, så tænk over gode kandidater.

Beslutning

Overvej kandidater til indstilling, forventeligt i februar 2026. Sidst var der tre indstillinger fra ISE hvoraf to blev godkendt. Den ene kunne ikke komme i år, men indstilles til næste år igen. Der kan indstilles flere, så tænk over gode kandidater.

Punkt 7: Eventuelt

- **AI:** Fylder blandt forskere, stor spredning ift hvordan det bruges og hvilke kvalitetsmæssige og etiske overvejelser der gøres om det. Der findes RUC politik for studerende, phd netværk får vejledning og spørger efterfølgende forskere til råds – hvordan skal vi rådgive? Hvis der kommer RUC politik snarligt behøver FOU ikke gøre mere på nuværende tidspunkt, men ellers tages emnet op igen. Morten vil tage emnet op med Bjørn Thomassen og pointere, at der er et behov for Code of Conduct og at det haster.
- **Postdoc:** Morten mindede om at postdocs kan være ansat i 4 år og derudover 4 år i et adjunktur. En postdoc på ISE kan ikke søge om midler til ansættelse på ISE ud over de 4 års postdocs-ansættelse, da der er lukket for muligheden for ansættelse som tidsbegrænset lektor med henblik på ikke at medvirke til etablering af et prekariat på dette niveau.

Beslutning

- **AI:** Fylder blandt forskere, stor spredning ift hvordan det bruges og hvilke kvalitetsmæssige og etiske overvejelser der gøres om det. Der findes RUC politik for studerende, phd netværk får vejledning og spørger efterfølgende forskere til råds – hvordan skal vi rådgive? Hvis der kommer RUC politik snarligt behøver FOU ikke gøre mere på nuværende tidspunkt, men ellers tages emnet op igen. Morten vil tage emnet op med Bjørn Thomassen og pointere, at der er et behov for Code of Conduct og at det haster.
- **Postdoc:** Morten mindede om at postdocs kan være ansat i 4 år og derudover 4 år i et adjunktur. En postdoc på ISE kan ikke søge om midler til ansættelse på ISE ud over de 4 års postdocs-ansættelse, da der er lukket for muligheden for ansættelse som tidsbegrænset lektor med henblik på ikke at medvirke til etablering af et prekariat på dette niveau.