

DAGSORDEN HSU d. 28-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 28. november 2023 kl. 10:00

Mødested 03.2-S49

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Meddelelser fra ledelsen.....	5
Meddelelser fra medarbejdersiden.....	6
Drøftelse af budget 2024.....	7
Drøftelse af økonomisk risikoanalyse.....	8
Evaluerings af praksis vedr. fleksibelt ad hoc hjemmearbejde.....	9
Drøftelse af rækkefølgen på udmelding af opsigelser på toplederniveau.....	10
Drøftelse af varsling af sommerferie fremadrettet.....	11
Drøftelse af den fremtidige struktur for kompetenceudvikling.....	13
Punkter til orientering.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Bilag

Dagsorden HSU 05 2023.pdf

Punkt 2: Godkendelse af referat

Bilag

HSU-bilag 05 23 48.pdf

Punkt 3: Meddelelser fra ledelsen

Mundtlig status på arbejdet med opgavebortfald.

Punkt 4: Meddelelser fra medarbejdersiden

Punkt 5: Drøftelse af budget 2024

HSU får præsenteret det endelige budgetudkast og mulighed for at afgive bemærkninger, som ledelsen kan tage med til bestyrelsen.

Baggrund: Den 30. oktober var der tekniske gennemgang af 1. budgetudkast for HSU-medarbejdernes og ØU. Den 2. november drøftede HSU-medarbejdernes og AR-medarbejdernes første budgetudkast.

Bilag

HSU-bilag 05 23 49.pdf

Punkt 6: Drøftelse af økonomisk risikoanalyse

HSU drøfter - og kvalificerer risikoelementerne i analysen forud for drøftelsen på bestyrelsen.

Bilag

HSU-bilag 05 23 50.pdf

Punkt 7: Evaluering af praksis vedr. fleksibelt ad hoc hjemmearbejde

Ledelsen ønsker at høre medarbejdersidens erfaringer og opmærksomhedspunkter fra praksis vedr. hjemmearbejde for TAP samt ønsker til eventuelle præciseringer eller ændringer i ledelsens retningslinjer.

Bilag

HSU-bilag 05 23 51.pdf

Punkt 8: Drøftelse af rækkefølgen på udmelding af opsigelser på toplederniveau.

Drøftelsen tager udgangspunkt i en kommunikations- og procesplan for ansættelser og fratrædelser i Roskilde Universitets universitetsledelse.

Bilag

HSU-bilag 05 23 52.pdf

Punkt 9: Drøftelse af varsling af sommerferie fremadrettet

Bilag

HSU-bilag 05 23 53.pdf

Punkt 10: Drøftelse af den fremtidige struktur for kompetenceudvikling

Bilag

HSU-bilag 05 23 54.pdf

Punkt 11: Punkter til orientering

Punkterne indledes ikke mundtligt, men det er muligt at stille spørgsmål

a) Personalepolitikker (HSU-bilag 05 23 55)

Sammenfatning af arbejdet med revidering af personalepolitikker, herunder hvilke politikker der er udarbejdet og hvilke er udgået og med link til intra med politikkerne i nyt layout.

b) Lønstatistik for indeværende år (HSU-bilag 05 23 56)

c) Elevudvalget afrapportering 2022 (HSU-bilag 05 23 57)

d) Status på arbejdet med ny ledelsesstruktur for VIP (HSU-bilag 05 23 58)

Bilag

HSU-bilag 05 23 55.pdf

HSU-bilag 05 23 56.pdf

HSU-bilag 05 23 57.pdf

HSU-bilag 05 23 58.pdf

Punkt 12: Eventuell

