

REFERAT Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget d. 09-04-2024

Mødedato Tirsdag d. 09. april 2024 kl. 14:00

Mødested 03.2-S49

Indholdsfortegnelse

Velkomst og godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 2. februar 2024.....	4
Orientering - It's Cool to Care: Samtaler om RUC og studerende med funktionsnedsættelser.....	5
VIVE rapport - Sexisme og Karriereforløb.....	7
Gennemgang af nøgletal om køn og diversitet.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra LMU mødet d. 2. februar 2024

Bilag

Udkast - LMU referat 02-02-2024.pdf

Punkt 4: Orientering - It's Cool to Care: Samtaler om RUC og studerende med funktionsnedsættelser

Bilag

Invitaiton.pdf

Punkt 5: VIVE rapport - Sexisme og Karriereforløb

Den 20. marts udgav VIVE rapporten *Sexisme og karriereforløb på danske universiteter – Et kvantitativt og kvalitativt studie af ph.d.-studerendes sexismeoplevelser og fastholdelse i forskerkarrierer*. Rapporten viser, at oplevelser med sexisme er udbredte på danske universiteter. Undersøgelsen er baseret på spørgeskemaundersøgelser med 5.155 ph.d.-studerende samt kvantitative data i form af fokusgrupper, dagbøger med refleksionsnotater og interviews. Rapporten viser, at 37% af de kvindelige ph.d.-studerende har oplevet en form for sexisme på universitetet.

De mest almindelige former for sexisme er uønsket seksuel opmærksomhed (f.eks. kommentarer, blikke, berøring), stereotype opfattelser af kvinders faglige kompetencer og diskrimination i forbindelse med ansættelse eller bedømmelse.

Rapporten viser også, at sexisme har en række negative konsekvenser for kvindelige ph.d.-studerende. De er mindre tilbøjelige til at fortsætte en akademisk karriere, trives i deres fagmiljø og føle sig respekteret af kolleger og vejledere.

Der kan læses mere om rapporten og hele rapporten her: <https://www.vive.dk/da/nyheder-og-debat/2024/oplevelser-med-sexisme-er-udbredte-paa-danske-universiteter-og-paavirker-karrierer/>

I bilagene findes hovedresultaterne fra rapporten.

Til mødet vil vi gennemgå følgende:

- Bordrunde med refleksioner i forbindelse med rapporten.
- Drøftelse af særlige fokuspunkter for LMU.
- Drøftelse af forslag om at LMU facilitere en debat om rapporten.

Bilag

Hovedresultater - Sexisme og karriereforløb på danske universiteter.pdf

Punkt 6: Gennemgang af nøgletal om køn og diversitet

Bilag

Monitorering af RUCs nøgletal 2024.xlsx

Punkt 7: Eventuelt