

REFERAT Institutråd for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv d. 06-12-2022

Mødedato Tirsdag d. 06. december 2022 kl. 11:00

Mødested 14.2-023

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat (11.00-11.05).....	3
Høring: Status på ISEs Strategiplan (11.05 - 11.20) (Signe V. Riis).....	4
Opfølgning: Institutseminar (11.35 - 11.45) (Signe V. Riis).....	7
Orientering: Vinteroptag (11.45 - 12) (Bodil Damgaard).....	8
Orientering: Status på fastholdelsesindsatser / rekruttering (12.00 - 12.15) (Bodil Damgaard).....	9
Orientering: Budget (12.15 - 12.25) (Peter Kragelund).....	10
Eventuelt (12.25- 12.40).....	11
English minutes.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat (11.00-11.05)

Beslutning

Dagsorden og referat blev godkendt af Institutrådet.

Punkt 2: Høring: Status på ISEs Strategiplan (11.05 - 11.20) (Signe V. Riis)

Beslutning

Signe orienterede om status på strategiplanen, der blev godkendt af rektoratet i juni 2022.

Medlemmerne af Institutrådet var enige i oplægget til prioritering af kvalitet i uddannelse og forskning, men efterspurgte derudover, at instituttet tænker den strategiske målsætning om regionalisering ind i arbejdet med forskningskvalitet (mål 1), uddannelse og rekruttering (mål 3).

Institutrådets medlemmer drøftede herudover en skarp prioritering af employability og branding.

Bilag

Handleplan_Final til layout.pdf

Høring: Status for Strategiplan 2022-2025

Indstilling

Det indstilles, at Institutrådet

- Drøfter status og prioritering af ISE's strategiske fokus for 2023

Sagsfremstilling

Jf. aftalt proces for opfølgning på ISE's Strategiplan 2022-2025 (IR 26.10.22) fremstilles her status for (efteråret) 2022 og forslag til prioritering af instituttets strategiske fokus 2023.

Detaljeret status for de enkelte initiativer kan ses her: [Status_Handleplan 2022-2023 pr december 2022.xlsx](#)

Status

ISE's strategiplan blev udarbejdet over foråret 2022 og godkendt af Rektoratet juni 2022. Strategiplanen udtrykker særligt en ambition om at fortsætte fokus på at placere instituttet i toppen af samfundsvidenskabelig forskning, mens der på uddannelsesområdet er en ambition om at genvinde ansøgerantallet og højne fastholdelsen af studerende bl.a. ved at fokusere på trivsel og et øget læringsudbyttet i kølvandet på kandidatreformen.

Det høje fald i optagelsestallet satte en skarp kursændring for det strategiske fokus i efteråret 2022. En del af de uddannelsesstrategiske indsatser, der var planlagt til 2023, blev igangsat allerede i efteråret, og både undervisere, ledere og administrative medarbejdere har prioriteret arbejdet med at modvirke et yderligere fald. Konsekvensen er, at især arbejdet med at styrke impact (mål 2) og det regionale fokus (mål 3) er blevet relativt nedprioriteret.

Fokus 2023

Institutledelsen indstiller at fokus også for 2023 primært er på uddannelsesområdet og på rekruttering og fastholdelse af studerende, mhp. at forbedre institutøkonomien. Ligesom vi i efteråret prioriterede undervisningsmidler til udviklingsaktiviteter, vil vi også i foråret igangsætte udviklingsinitiativer fx ift:

- Fastholdelse + trivsel (opsøgende vejledning)
- Rekruttering (brobygning)
- Kvalitet i undervisningen
 - Projektdannelse
 - Sammenhæng til undervisning
 - Projekttræthed
- Employability

Et fokus på uddannelse og studerende betyder ikke, at vi ikke fortsat skal arbejde for at styrke forskningskvaliteten, og vi forventer i 2023 at afslutte et inddragende arbejde med at formulere en ny publiceringsstrategi med differentierede mål, som kan fungere som driver for kvalitetsarbejdet, såvel som det kollegiale arbejde i instituttets forskningsudvalg og -grupper.

Øvrig proces for opfølgning

Strategiplanen er forankret i Institutrådet, der er primær høringspart, mens enkelte indsatser forsøges placeret hos instituttets øvrige rådgivende udvalg mhp. at skabe ejerskab og fælles ansvar for indsatsen. Institutledelsen har ansvar for at drive handlingerne med hjælp fra Institutsekretariatet og arbejdsgrupper eller særligt udpegede ansvarlige/projektledere.

Strategiplanen er omdrejningspunkt for årlige opfølgningsmøder mellem Institutledelsen og Rektoratet mhp. at vurdere fremdrift og kurs ift. strategiplanen og ift. den strategiske rammekontrakt mellem Roskilde Universitet og ministeriet. Det vil her være muligt at drøfte justering og revision af strategiplanen fx ved udefrakommende faktorer, som universitetet/instituttet er nødt til at handle på.

Ved afslutning på en strategiplansperiode (2025) foretages en mindre selvevaluering på institutterne og i RUC Administration i forhold til strategiplanens initiativer og indsatser mhp. at vurdere, hvilke indsatsområder der skal prioriteres i den kommende periode.

Bilag

- 1) Handleplan_Final til layout

Punkt 3: Opfølgning: Institutseminar (11.35 - 11.45) (Signe V. Riis)

Indstilling: Institutrådet bedes give umiddelbar feedback på institutseminaret d. 29.11.2022 på Comwell Køge Strand.

Seminaret havde form som et forskningsseminar med fokus på at formidle: **Excellence, change, and funding** in research on green transition and sustainability from a social science perspective

Formålet med dagen var desuden at tilvejebringe et (delvist) indblik i instituttets forskning inden for temaet mhp. at skabe mulig fremtidig synergi på tværs af instituttets forskere og områder.

Selvom ca. 100 deltagere var tilmeldt konferencen, deltog i løbet af dagen max 80 og til middagen om aftenen ca. 50 (med 80 tilmeldinger). Prisen for et dagsmøde er ca. 850 kr ekskl. vin og håndtering af til- og frameldinger. En konference i den størrelsesorden koster instituttet 100.000 kr, så et frafald på 30-50% kan mærkes og bør undgås. Hvordan gør vi det?

Beslutning

Signe initierede en drøftelse af institutseminaret efterår 2022 mhp. at sikre deltagelse. Medlemmerne havde følgende input fra seminaret:

- Institutrådsmedlemmerne blev enige om, at der også fremover bør indsættes en VIP-planlægningsgruppe og at der er fokus på både at tilgodese forsknings- og uddannelsestematikker.
- Seminaret bør meldes ud tidligere i kalender, så flere kan deltage. VIP-medlemmerne pointerede, at fraværet fra ikke-repræsenterede miljøer var mærkbart

Herudover ønskede medlemmerne at gøre seminaret obligatorisk for alle ansatte

Bilag

Institutseminar 221129-FS_2022 11 22.pdf

Punkt 4: Orientering: Vinteroptag (11.45 - 12) (Bodil Damgaard)

Beslutning

Bodil orienterede om vinteroptaget, som forventes at være på omtrent samme niveau som før kandidatreformen.

Punkt 5: Orientering: Status på fastholdelsesindsatser / rekruttering (12.00 - 12.15) (Bodil Damgaard)

Beslutning

Bodil aflagde status for det forstærkede fokus på fastholdelse som instituttet har igangsat i efteråret 2022. På denne baggrund opfordrer institutrådet sekretariatet til at sikre datagrundlag ift. vurdering af effekt og efterspurgte endvidere fra sekretariatet en evaluering mhp. evt. at videreføre fastholdelsesindsatserne i forår 2023.

Herudover aflagde Bodil status ift. taskforce mht. rekruttering til bacheloruddannelser. Taskforcen har i efteråret 2022 arbejdet på mulige initiativer henvendt brobygningskoncepter til gymnasier og højskoler. På næstkommende institutrådsmøde i februar 2023 vil Bodil fremlægge taskforcens og instituttets fremtidige rekrutteringsindsatser.

Punkt 6: Orientering: Budget (12.15 - 12.25) (Peter Kragelund)

Beslutning

Peter fremlagde Budget 2023 som bekendtgjort på bestyrelsesmødet dagen forinden institutrådsmødet (05.12.2022).

For ISE er et budgetmæssigt råderum som året forinden gældende, og instituttet må bestræbe sig efter at opretholde det samme mådehold.

Der var en drøftelse af det stærke fokus på fastholdelsesindsatser rettet mod studerende, der involverer alle VIP.

Punkt 7: Eventuelt (12.25- 12.40)

Beslutning

Bodil orienterede om, at ISE's nye kandidatuddannelse er blevet positivt prækvalificeret af UFM med titlen cand.soc. i samfundsjura. Uddannelsen udbydes for første gang fra september 2023.

Punkt 8: English minutes

Beslutning

1. Agenda and minutes were approved without comments
2. Signe informed about the Strategy Plan. The members agreed on prioritizing quality in education and research, and furthermore requested the institute to consider regionalization into goal 1 and 3 (See strategy plan)
3. Signe initiated a discussion regarding the department seminar fall 2022. The members had the following inputs:
 1. A VIP-planning group should also be formed in the future, and the department should assure themes that include both education and research
 2. The seminar must be announced earlier, since the absence of non-represented research environments was remarkable
 3. The members requested the seminar will be mandatory in the future
4. Bodil informed about the winter admission for master's degrees, which is expected to be the same amount as before the master's reform
5. Bodil presented the reinforced focus on maintaining students, which the department has initiated since fall 2022. The department council encourages the secretariat to evaluate effects from the initiatives with a view to carry on the initiatives to spring 2023.

Bodil also informed about the recruitment initiatives from the taskforce, which will be presented to the next department council meeting February 2023.
6. Peter presented Budget 2023. ISE has the same financial headroom as last year, however the department must aim to sustain the same moderation.
7. Bodil informed, that ISE's new master's degree has received a positive prequalification from UFM with the title cand.soc. i samfundsjura (Master of Science in Law and Public Policy). Samfundsjura / Law and Public Policy will be offered to master students from September 2023.