

REFERAT Ligestillings- og mangfoldighedsudvalget d. 24-10-2024

Mødedato Torsdag d. 24. oktober 2024 kl. 10:00

Mødested 03.2-S49

Indholdsfortegnelse

Velkomst og godkendelse af dagsorden (5 min).....	3
Godkendelse af beslutningsreferat fra LMU mødet d. 15. august 2024 (5 min).....	4
Status på akademisk kultur v/Bjarke og Cecilie (50 min).....	5
Orientering om vejledninger om håndtering af krænkende handlinger (10 min).....	6
Drøftelse af anbefalingen Ikke-forfremmende VIP-opgaver (45 min).....	7
Eventuelt (5 min).....	8
Godkendt referat.....	9

Punkt 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden (5 min)

Punkt 2: Godkendelse af beslutningsreferat fra LMU mødet d. 15. august 2024 (5 min)

Bilag

Udkast - Beslutningsreferat fra LMU torsdag den 15. august 2024.pdf

Punkt 3: Status på akademisk kultur v/Bjarke og Cecilie (50 min)

På LMU-mødet den 15. august blev det besluttet, at Cecilie og Bjarke skulle arbejde videre med en projektbeskrivelse for arbejdet med at fremme en respektfuld akademisk kultur.

Under dette punkt vil Bjarke præsentere deres videre arbejde.

Bilag

LMU arbejdskultur i academia .pdf

Punkt 4: Orientering om vejledninger om håndtering af krænkende handlinger (10 min)

HAU har på baggrund af VIVE's sexisme-rapport udarbejdet to korte vejledninger om håndtering af krænkende handlinger. Der er udarbejdet en dansk og engelsk udgave af begge vejledninger. De korte vejledninger supplerer det eksisterende materiale på intra bla. en politik, vejledning og dilemmakort. Find det samlede materiale her: [Håndtering af krænkende handlinger \(ruc.dk\)](https://ruc.dk/handtering-af-krænkende-handlinger).

De to korte vejledninger kunne med fordel præsenteres som en del af konferencen om akademisk kultur.

Bilag

Krænkende_handlinger_leder_A4_DA.pdf

Krænkende_handlinger_udsat-eller-vidne_A4_DA.pdf

Punkt 5: Drøftelse af anbefalingen Ikke-forfremmende VIP-opgaver (45 min)

Den 15. august 2023 vedtog Rektorkollegiet for Danske Universiteter (DKUNI) en række anbefalinger om diversitet, inklusion og ligestilling, herunder to indsatser vedrørende udvalg og ikke-forfremmende opgaver.

Taskforcen anbefaler, at universiteterne er opmærksomme på, om medarbejdere af underrepræsenterede køn har en uforholdsmæssig stor mængde udvalgsarbejde o.l. Hvis dette er tilfældet, anbefaler taskforcen at beskytte disse medarbejders tid til forskning og undervisning.

De opfordrede universiteterne til, at identificere opgaver, som er vigtige at få løst, men som ikke, eller i lav grad, er karrierefremmende herunder at sikre transparent og rimelig fordeling af disse opgaver samt friholde for ikke-forfremmende opgaver, når man varetager en intern eller ekstern udvalgsopgave.

For at få en dybere forståelse af disse dynamikker bedes udvalget læse kapitel 4, "At give og modtage", fra bogen *Køn og Karriere i akademien*.

Vedlagt er anbefalinger fra DKUNI og Bias Interrupted Tools for Assignments Work Allocation Pulse Survey til inspiration.

Udvalget bedes drøfte, om der skal arbejdes videre med disse to anbefalinger, og hvis ja, hvordan. Udvalget må, efter behov, gerne dele egne erfaringer på området.

Bilag

[anbefalinger_ekskl.-bilag-og-principper.pdf](#)

[Bias-Interrupters-Tools-for-Assignments-Full-Toolkit-with-citations.pdf](#)

Punkt 6: Eventuelt (5 min)

Punkt 7: Godkendt referat

Bilag

GODKENDT Beslutningsreferat fra LMU torsdag den 24. oktober 2024.pdf