

DAGSORDEN Studienævnet for Sundhed d. 30-01-2025

Mødedato Torsdag d. 30. januar 2025 kl. 13:00

Mødested 02.1-005 - Lille teorirum (30)

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkende dagsorden.....	4
Godkende referat fra studienævnsmøde d. 9. december 2024.....	5
Godkende udbudsark, herunder valgfag for næste efterår og efterfølgende forårssemester.....	6
Drøfte uddannelsesnøgletal 2024 for studienævnets uddannelser.....	7
Universitetsledelsens beslutning for det fremadrettede uddannelseslandskab på RUC.....	8
Status og orienteringer.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Lukket

Punkt 2: Godkende dagsorden

Punkt 3: Godkende referat fra studienævnsmøde d. 9. december 2024

Bilag

20240912 SN Sund- Referat.docx

Høringssvar fra Studienævnet for Sundhed -.docx

Statusnotat- Indstilling – Studieordningsændringer 2024-25-Fagmodul i Sundhedsfremme og Sundhedsstrategier.docx

Statusnotat-Indstilling – Studieordningsændringer 2024-25-Tværvideenskabelige sundhedsstudier.docx

Statusnotat- Indstilling – Studieordningsændringer - Kandidatuddannelsen i Sygepleje.docx

Punkt 4: Godkende udbudsark, herunder valgfag for næste efterår og efterfølgende forårssemester

Studienævnet kvalificerer og godkender studielederes indstilling til udbud af aktiviteter i E25 og F26.

Udover kvalitetssikring af udbud ift. de reviderede studieordninger gældende fra september 2025, så skal studienævnet godkende, hvilke valgekurser uddannelserne vil udbyde i efteråret 2025. Studienævnet skal også tage stilling til om fagmodul 1, i Sundhedsfremme & Sundhedsstrategier skal udbydes om foråret.

Bilag

Kopi af IMT Udbudsark E25+F26 E26+F27 - 17. jan 25 - sundhed.xlsx

Punkt 6: Drøfte uddannelsesnøgletal 2024 for studienævnets uddannelser

Studienævnet drøfter opmærksomhedspunkter i uddannelsesnøgletal for dets uddannelser med henblik på at beslutte handlinger for udvikling og klæde studieledere på til at skrive studielederrapport for 2025. Nøgletallene skal ses i lyset af RUCs 360 graders analyse af dets uddannelser (også vedhæftet).

Kandidatuddannelsen i sygepleje er udtaget til opfølgning i regi af RUCs porteføljestyring. Dette er sket på baggrund af overskridelse af RUC's standarder for første års frafald og forskningsdækning.

Kandidatuddannelsen Tværvideenskabelige sundhedsstudier er ikke udtaget til opfølgning i regi af RUCs porteføljestyring. Der er dog overskridelse af RUC's standarder for Forskningsdækning, procent og STÅ/VIP ratio.

Studienævnet drøfter opmærksomhedspunkter for én uddannelse ad gangen. Studieleder giver en kort introduktion til relevante nedslag i materialet. Nøgletal der overskrider standarder skal drøftes. Herefter byder studienævnetsmedlemmer ind, hvis der er kommentarer til andre nøgletal eller forslag til belysning af omtalte opmærksomhedspunkter.

Fælles drøftelser på tværs af studienævnets uddannelser vil bl.a. være:

- Hvordan arbejder vi systematisk med fastholdelse, at begrænse frafald
- Hvordan styrker vi arbejdet med overgang fra uddannelse til arbejde, med særlig fokus på studerende med en faglig baggrund i en professionsbacheloruddannelse? se bilag "Det første år på arbejdsmarkedet er svært for dimittender fra uddannelser med høj ledighed"

Kommentarer forberedes hjemmefra. Spørgsmål til indikatorer og standarder, se vedlagte notat fra Policy & Analyse (bilag 3).

Bilag

AFRAPPORTERING_2024_KANDIDAT_Sygepleje.pdf

AFRAPPORTERING_2024_KANDIDAT_Tværvideenskabelige sundhedsstudier.pdf

360-graders_analyse_af_uddannelsesportefolje_2024.pdf

Det første år på arbejdsmarkedet er svært for dimittender fra uddannelser med høj ledighed.docx

Punkt 5: Universitetsledelsens beslutning for det fremadrettede uddannelseslandskab på RUC

Studienævnsforperson orienterer om universitetsledelsens beslutning om det fremtidige uddannelseslandskab på RUC, som følge af Kandidatreformen og uddannelsesledelsens egen porteføljestyring.

Følgende mail er sendt til alle medarbejdere på RUC:

Kære medarbejdere

I dag har universitetsledelsen truffet endelig beslutning om det fremtidige kandidatuddannelseslandskab på Roskilde Universitet. Det er vigtigt for os at understrege, at vi har prioriteret at have et uddannelsesudbud, der dækker de nuværende hovedområder. Listen over de kandidatuddannelser, der vil udgøre universitetets kandidatuddannelsesportefølje fra 2028 er vedhæftet her. Beslutningen følges op på fredag, hvor universitetsledelsen deltager i institutmøder på de fire institutter.

Universitetsledelsens arbejde har været underlagt ”Reform af Universitetsuddannelserne”, der udgør den overordnede ramme for fremtidens uddannelseslandskab. Det er især sektordimensioneringen på bacheloruddannelserne og omlægningen til nye typer af kandidatuddannelser, der har betydning for hvilke muligheder, der er for universitetets uddannelsesportefølje fremadrettet.

Vi har i universitetsledelsen taget udgangspunkt i en række faktorer inden for uddannelse, forskning og økonomi. Grundlaget for beslutningen er derved et bredt 360 graders kvantitativt og kvalitativt perspektiv på den enkelte uddannelse suppleret af de svar som blev indsendt i forbindelse med den interne høring i november-december 2024.

Vi vil endnu en gang gerne kvittere for de gode og konstruktive høringssvar, vi har modtaget. Høringssvarene kan findes på intrasiden [her](#). Alle høringssvar er blevet læst med stor interesse og har givet indspil til vores beslutning.

Vi har blandt andet forholdt os til, at flere af høringssvarene udtrykte skepsis i forhold til nogle af de nye brede uddannelser, som vores foreløbige liste indeholdt. Samtidig blev der udtrykt behov for at give kandidatuddannelserne, udviklet under den interne kandidatreform, tid til at vise deres værd. Det har vi lyttet til, og derfor har vi taget en del af forslagene om nye kandidatuddannelser væk i den endelige beslutning.

I høringssvarene blev der også udtrykt bekymring for planerne om at lukke blandt andet de små kulturfag samt den nye uddannelse i Samfundsjura. Dette har vi også taget højde for i vores endelige beslutning. Høringssvarene rummer mange andre gode perspektiver, men det har ikke været muligt at imødekomme alle de gode forslag og indsigelser, der er kommet.

Der vigtigt for os at understrege, at det ikke er et statisk kandidatuddannelseslandskab, vi præsenterer i dag. Gennem den årlige uddannelsesporteføljestyringsproces vil der løbende blive taget stilling til, om der bør justeres på den eksisterende uddannelsesportefølje, og om det er relevant at oprette nye uddannelser. Fremadrettet vil der også komme mere fokus på efter- og videreuddannelse, som i højere grad skal kobles til fuldtidsuddannelserne og spille en større strategisk rolle.

Vi håber, at alle har mulighed for at komme til de planlagte institutmøder fredag d. 24. januar. Ligesom i efteråret sidste år vil rektoratet og dekanerne mødes med medarbejderne på de enkelte institutter med henblik på at præsentere det fremtidige kandidatuddannelseslandskab. På møderne vil der også være lejlighed til at stille spørgsmål om det nye kandidatuddannelseslandskab. Der vil desuden blive afholdt et fælles møde for RUC Administration mandag d. 27. januar, hvor universitetsdirektøren vil orientere om universitetsledelsens beslutning.

Vi er bevidste om, at de forestående forandringer af vores uddannelseslandskab kan medføre usikkerhed for den enkelte og på kollegaers vegne. Vi påtager os den ledelsesmæssige opgave, det er at skabe rammerne for en god forandringsproces. Som altid kan I gå til jeres nærmeste personaleleder og tillidsrepræsentanter, der kan svare på spørgsmål og støtte op i forandringsprocesser som disse.

Bedste hilsner

Universitetsledelsen

Bilag

Liste over kandidatuddannelser_2025.pdf

Punkt 8: Status og orienteringer

- 1) Der er behov for nye retningslinjer, som beskriver hvordan studerende i forbindelse med opgave- og specialeskrivning kan overholde reglerne for GDPR. Der igangsættes en kortlægning af behovet, og studienævnet samt andre må meget gerne melde tilbage med ønsker hertil. Ønskerne skal senedes til Niels-Erik Parbst
- 2) Der er igangsat et arbejde med at planlægge, en uge med fokus på mental sundhed samt et inkluderende og trygt læringsmiljø blandt studerende på Roskilde Universitet. Ugen forventes afholdt i uge 41. Forslag og ideer til indhold er meget velkommen.
- 3) Åbent Hus den 20. februar 2025. Kommunikationsafdelingen sørger for at al den nødvendige information kommer ud på skrift inden Åbent hus, herunder hvordan de planlægger at formidle hhv. kandidatuddannelsesudbuddet for dem der søger ind i årene 2025-27 og for dem der søger ind efter 2028. På selve dagen vil der blive afholdt informationsmøder kl. 12, hvor de også vil gennemgå de nødvendige informationer.
- 4) RUCs analyse af dimittenders beskæftigelse og ledighed er kommet fra Policy & Analyse. se vedhæftet bilag
- 5) Der udskrives suppleringsvalg til studienævnet. valget udskrives mandag den 3. februar. Deadline for indlevering af kandidatanmeldelser er mandag den 10. februar kl. 12. Der er 2 vakante pladser i studienævnet, valggruppe studerende kandidatuddannelsen i sygepleje
- 6) Pr 1. februar 2025 delegerer rektor afgørelseskompetencen i disciplinærsager til Uddannelse og Studerende. Se vedhæftede notat.

Denne ændring vil ikke ændre på studieleders opgave i disciplinærsager, eller på processen fra opdagelse/mistanke om snyd til en sag sendes frem til US til behandling og vurdering. Ændringen indebærer, at prodekan høres om afgørelser, men vil ikke skulle træffe afgørelser i disse sager. Der vil desuden blive sat en proces i gang mhp at tilpasse disciplinærreglerne. Det vil i høre nærmere om snarest

- 7) De afholdes studienævnsworkshop for studentermedlemmer af IMT's studienævn mandag den 3. marts kl. 15.00-18.00
- 8) RettighedsAlliancen vejleder uddannelsesinstitutioner om de ophavsretlige begrænsninger for brug af chatbots, se bilag

Bilag

Åbent Hus - Program.xlsx

Dimittendbeskæftigelsesanalyse_2024 (1).pdf

Delegation af afgørelseskompetencen i disciplinærsager til US (002).docx

Vejledning om ophavsretlige begrænsninger for brug af chatbots på uddannelsesinstitutioner.pdf

Punkt 9: Eventuelt