REFERAT HAU d. 12-05-2025

Mødedato Mandag d. 12. maj 2025 kl. 13:00

Mødested 03.2-S49 - Mødelokale

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (2 min)..... 3
Meddelelser fra formanden (15 min)..... 5
Meddelelser fra næstformanden (15 min)..... 6
Orientering om arbejdsskader v/ Pernille Birk (5 min)..... 7
Fysiske forhold på campus med betydning for arbejdsmiljøet v/ René Niehues Birch (5 min)..... 9
Opsamling fra AMO-møde den 8. maj vedr. APV (20 min)..... 11
Drøftelse af organisering af arbejdsmiljøarbejdet (15 min)..... 12
Styrket administration på Roskilde Universitet (40 min)..... 13
Evt. (5 min)..... 14
Referat..... 16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (2 min)

Punkt 2: Meddelelser fra formanden (15 min)

- Orientering fra seneste HSU
- Status på arbejdet med kandidatreformen

Punkt 3: Meddelelser fra næstformanden (15 min)

- Digital stress. Hermed som lovet et par ord om, hvorfor det er vigtigt for arbejdsmiljøet at vi har fokus på den digitale stress.

Digital stress defineres som negative interaktioner i digitale systemer der ikke fungerer eller fungerer suboptimalt.

Vi oplever pt store problemer med at printe, Outlook som ikke har kontakt med server og ofte kræver genstart at programmet og/eller computeren flere gange dagligt og opkald via Teams der ikke går igennem hos modtager, eller hvor lyden ikke mangler.

Både medarbejdere og ledere oplever at bruge meget tid og energi på systemer der ikke fungerer, og på trods at venlige kollegaer i Help-Desk at står alene med ansvaret for at få de basale systemer til at fungerer for at kunne varetage deres arbejde.

Det er vigtigt, at vi arbejder på at reducere digital stress på RUC, fordi det kan føre til udbrændthed, frustrationer, dårligere helbred og nedsat produktivitet

Hvordan oplever du digital stress i din hverdag?

- Referater. Vi har brug for at der bliver skrevet referat/taget noter fra HAU-møderne, så vi kan sikre fremdrift i vores beslutninger
- APV
    - LAU på IKH ønsker at alder opretholdes som baggrundsvariabel
    - Det er vigtigt at sektionerne er indtænkt i opsætningen
    - Vi efterspørger et startsskudsmøde a la sidste år, hvor institutprocesserne også kan planlægges
- Beredskabsplanen
    - LAU på IKH ønsker at PLOV (Påbegyndt Livsfarlige Og Voldelige Handlinger) indtænkes i beredskabsplanen
    - Det er vigtigt at rådighedsvagter orienteres om den nye beredskabsplan (har været 7 år undervejs)
- Administrativ analyse
    - Vi vil gerne orienteres om status – eller vil vi mere?

Punkt 4: Orientering om arbejdsskader v/ Pernille Birk (5 min)

Punkt 5: Fysiske forhold på campus med betydning for arbejdsmiljøet v/ René Niehues Birch (5 min)

Punkt 6: Opsamling fra AMO-møde den 8. maj vedr. APV (20 min)

På mødet den 8. maj blev AMO inviteret til at komme input til HAU ift. den kommende APV. HAU drøfter de indkomne bemærkninger.

Punkt 7: Drøftelse af organisering af arbejdsmiljøarbejdet (15 min)

Drøftelse af organisering af arbejdsmiljøarbejdet - fortsat fra HAU-møde 1/2025.

Cover fra møde 1/2025 vedlægges (HAU Bilag 01 25 02).

Bilag: Lokalaftale om samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen på Roskilde Universitet

Bilag

HAU Bilag 01 25 02 Organisering af arbejdsmiljøarbejdet.pdf

HAU Bilag 02 25 01 Lokalaftale_2016.pdf

Punkt 8: Styrket administration på Roskilde Universitet (40 min)

Cover og to bilag til orientering og drøftelse

Bilag

HAU Bilag 02 25 02 Cover HAU 12.05 administrativt udviklingsprojekt.pdf

HAU Bilag 02 25 03 Præsentation adm drift til HAU.pdf

HAU Bilag 02 25 04 Styrket administration på Roskilde Universitet.pdf

Punkt 9: Evt. (5 min)

Punkt 10: Referat

Bilag

HAU referat 2 2025 godkendt.pdf