

REFERAT HSU d. 09-09-2024

Mødedato Mandag d. 09. september 2024 kl. 13:00

Mødested 03.2-nw83

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Meddelelser fra HSU-ledersiden.....	5
Meddelelser fra HSU-medarbejdernesiden.....	6
HSU's evaluering af lønforhandling 2024.....	7
Drøftelse af Roskilde Universitets sygefraværstatistik.....	8
Onboarding og lederudvikling på RUC.....	9
Orienteringspunkter.....	10
Eventuelt.....	11
HSU-referat 04 2024.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Bilag

Dagsorden HSU 04 2024.pdf

Punkt 2: Godkendelse af referat

Bilag

HSU-bilag 04 24 22.pdf

Punkt 3: Meddelelser fra HSU-ledersiden

a) Igangsættelse af udbudsproces vedr. vagtydelser til Roskilde Universitet. Mundtligt.

Camus indhenter 3-5 tilbud på en ny vagtordning. Der er ingen ændring i ft. opgave og ressourceforbrug (praksis som hidtil).

Punkt 4: Meddelelser fra HSU-medarbejdersiden

a) Datapolitik og risiko for overvågning. Mundtligt.

Punkt 5: HSU's evaluering af lønforhandling 2024

Bilag

HSU-bilag 04 24 23.pdf

Punkt 6: Drøftelse af Roskilde Universitets sygefraværstatistik

HSU drøfter hovedtendenserne i statistikken og angiver bemærkninger, hvis der er forklaringer eller initiativer, som bør medtages i den videre proces frem mod endelig forelæggelse for bestyrelsen.

Bilag

HSU-bilag 04 24 24.pdf

Punkt 7: Onboarding og lederudvikling på RUC

Med afsæt i onboarding og – lederudviklingsforløb for RUC's sektionsledere, pågår der et arbejde vedr. onboarding- og lederudvikling for VIP-ledere generelt. HR ønsker HSU's perspektiv på, hvad der er vigtige ledelseskompetencer på RUC.

Om bilaget:

- *Udkast: Lederonboarding og lederudvikling på Roskilde Universitet (Temaer)*
- *Til baggrund: Sektionsledernes onboarding - og lederudviklingsforløb.*

HR tager HSU's refleksioner med i det videre arbejde.

Bilag

HSU-bilag 04 24 25.pdf

Punkt 8: Orienteringspunkter

Punkter til orientering indledes ikke mundtligt, men der kan stilles og besvares spørgsmål.

- a) Orientering om status på forenkling og styrkelse af governancestrukturen på RUC (HSU-bilag 04 24 26)
- b) Orientering om arbejdstidsregistrering (HSU-bilag 04 24 27)
- c) Orientering om status på fleks for TAP (HSU-bilag 04 24 28)

VIP-medarbejdere og ledere kan efter konkret og individuel vurdering undtages krav om registrering af arbejdstid.

Bilag

HSU-bilag 04 24 26.pdf

HSU-bilag 04 24 27.pdf

HSU-bilag 04 24 28.pdf

Punkt 9: Eventuelt

Punkt 10: HSU-referat 04 2024

Referatet blev godkendt på HSU 5 - 2024

Bilag

Referat HSU 04 2024.pdf