

# **REFERAT Institutråd for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv d. 12-06-2024**

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 13:00

**Mødested** 26.073

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Velkommen og godkendelse af dagsorden v./ Morten Frederiksen.....                              | 3  |
| Udpegning af VIP-repræsentant til LMU v./ Morten Frederiksen.....                              | 4  |
| Orientering om timeforbrug og eventuel tilpasning af normer. Om transparens og sammenhæng i al | 5  |
| Diskussion om tilbagevenden fra barsel v./ Ole Helby Petersen.....                             | 6  |
| Orientering om VEU indsatsen v./ Morten Frederiksen.....                                       | 7  |
| Status på kandidatreformen v./ Bodil Damgaard.....                                             | 8  |
| Status på sektionsledelse v./ Morten Frederiksen.....                                          | 9  |
| Evt.....                                                                                       | 10 |

## **Punkt 1: Velkommen og godkendelse af dagsorden v./ Morten Frederiksen**

### **Beslutning**

Morten byder velkommen - specielt til de nye studenterrepræsentanter Sofie og Vilde (som desværre er forhindret). I det ligger en beklagelse til de to studerende, der grundet en fejl ikke er blevet indkaldt til møderne i april og maj. Derefter en hurtigt navnerunde.

I dag er desuden studerende Thore Christian Wilhelm Sell med som bisidder.

Der er ingen kommentarer til dagsorden eller referat.

## **Punkt 2: Udpegning af VIP-repræsentant til LMU v./ Morten Frederiksen**

Venligst se vedhæftede materiale.

### **Beslutning**

Morten præsenterer kort rollen og åbner op for kommentarer.

Efter god dialog og gennemgang, vedtager IR ved afstemning at pege på Eric Hahonou på baggrund af hans erfaring og faglighed.

### **Bilag**

SV Appointment for LMU.msg

SV Appointment for LMU.msg

Re Appointment for LMU.msg

## **Punkt 3: Orientering om timeforbrug og eventuel tilpasning af normer. Om transparens og sammenhæng i allokeringen: Tælle timer, timeregnskab E23 og allokeringspolitikker/praksisser v./ Bodil Damgaard**

Venligst orienter jer i vedlagte materiale.

### **Beslutning**

Bodil orienterer kort om hvad normer, tælle timer etc. reelt betyder og lægger grundlaget for en åben dialog. Intentionen er desuden, at et endeligt resultat skal gøres let tilgængeligt på intra.

Efter en kort gennemgang af materialet åbner Bodil for kommentarer til allokeringspolitikker/praksisser og IR beslutter hurtigt at bruge 12 måneders-reglen i stedet for minus juli-august.

Det bliver italesat, at ift. underallokering bliver eks. ph.d.-timerne overset og det skal både vejledere, ph.d-skolen og de ph.d.-studerende være mere opmærksomme på. Men det er på institutionelt niveau, at det skal blive mere overskueligt og let tilgængeligt at gennemskue - og det arbejdes der kraftigt på.

Et IR-medlem efterspørger reelle initiativer, der kan iværksættes nu og her og foreslår ændringer af normer.

-Normændringer er dog ikke på dagens dagsorden og bliver ikke drøftet yderligere.

Bodil understreger, at eksaminer er der, hvor timerne reelt kan rykke, men det er en længere proces.

Morten og Bodil understreger dog, at nogle af hvervsnormerne etc. bliver ændret helt naturligt med kandidatreformen.

### **Bilag**

Cover punkt 3 IR - Timer\_240605.pdf

Allokering - Politikker og praksisser\_Notat\_240605.pdf

F23\_norm\_oversigt\_DA.pdf

Timeregnskab E23\_240605.pptx

Tælle timeres indtægts- og udgiftsside\_Notat til IR\_240605.pdf

## **Punkt 4: Diskussion om tilbagevenden fra barsel v./ Ole Helby Petersen**

### **Beslutning**

Ole præsenterer dilemmaet ift. allokering og familieforhold/barsel. Det rammer ofte kvinderne hårdere, da de ofte er længere på barsel. På nuværende tidspunkt kan man udelukkende tage de enkelte sager med ledelsen, i stedet for at have nogle retningslinjer. Derfor opfordres IR og ledelsen til at tage eventuelle udfordringer i opløbet og lave disse retningslinjer.

Et forslag er, at man eks. kan omfordele timerne i de enkelte grupper og derved foretage en reducere af timenorm, så man kan bibeholde sin forskningsprocent (det er ofte den, et evt. sygefravær tages fra). Udfordringer med at holde forskningsprocenten oppe skaber ulighed og sætter de pågældende forskere tilbage ift. kolleger.

Morten forslår at tage det med til Peter Kjær ift. at finde ude af hvor, det skal ligge. IR bakker op om forslaget. Morten tager det desuden med i LU.

## **Punkt 5: Orientering om VEU indsatsen v./ Morten Frederiksen**

### **Beslutning**

Morten orienterer om, at VEU-sekretariatet bliver flyttet til US. Her samles fire ÅV, der skal arbejde koncentreret med det under Vicedirektør Trine Sand. Der er desuden nedsat en styregruppe af repræsentanter fra institutterne.

IR udtrykker stor interesse for initiativet, da der er stor fokus på det blandt kolleger.

## **Punkt 6: Status på kandidatreformen v./ Bodil Damgaard**

### **Beslutning**

Bodil informerer om, at der d. 19.06.2024 kommer en delrapport og d. 21.06.2024 er der et høringsmøde på SDU.

Derudover er indholdet stadig ukendt.

D. 24.06.2024 har Hanne Leth inviteret alle medarbejdere på RUC til et møde med gennemgang af det på det tidspunkt offentlige indhold.

## **Punkt 7: Status på sektionsledelse v./ Morten Frederiksen**

### **Beslutning**

Morten informerer meget kort IR om, at han har samtaler disse dage og at der er flere ansøgere til alle sektioner.

## **Punkt 8: Evt.**

### **Beslutning**

Der var ikke noget til punktet.