

REFERAT ISE-LU (Lokalt Samarbejdsudvalg for Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv) d. 19-08- 2025

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2025 kl. 13:00

Mødested 14.2-023

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat v./ Morten Frederiksen.....	3
Orientering om nyansættelser og stillinger v./ Morten Frederiksen.....	4
Orientering om allokeringssystem v./ Bodil Damgaard.....	5
Orientering om administrationsanalysen v./ Anna Mygind.....	6
Status på ph.d.-skolen v./ Lars Buur og TR.....	7
Status på lokalerokaden v./ Anna Mygind.....	8
Konvertering af timebank 2016 v./ Ledelsen.....	9
Drøftelse af karriereveje for midlertidigt ansatte v./ Morten Frederiksen.....	10
Evt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat v./ Morten Frederiksen

Beslutning

Pkt. 1:

Morten Frederiksen bød velkommen. Der var ingen kommentarer til dagsorden og referat.

Til stede var:

VIP-TR Laura Horn

VIP-TR Kenneth Reinicke

TAP-AMR Marianne Clement

Dekan Morten Frederiksen, Prodekan Bodil Damgaard og Sekretariatsleder Anna Mygind

Der var afbud fra VIP-AMR Paul Stacey.

Punkt 2: Orientering om nyansættelser og stillinger v./ Morten Frederiksen

Beslutning

Morten informerede kort om lektoratet i samfundssikkerhed med mulighed for optagelse på forfremmelsesprogrammet, som blev slået op i samarbejde med rektoratet. Intentionen er at ansætte to lektorer, som skal være med til at opbygge et nyt forskningsområde af strategisk vigtighed på ISE.

TR informerede ledelsen om nogle potentielle bekymringer ved så hurtig en proces og understregede, at det er vigtigt, at opslag af stillinger bliver kommunikeret bredt på ISE.

Morten informerede desuden om, at lektoratet i Business-sektionen er sendt i genopslag.

Punkt 3: Orientering om allokeringssystem v./ Bodil Damgaard

Planen overholdes og systemlaunch sker d. 20.08.2025

Beslutning

Bodil informerede kort om status på det nye allokeringssystem, som nu benyttes af ISE, IMT og IKH. Systemet åbnes torsdag morgen d. 21.08.2025 efter, (projektleder) Niels Peter har givet en introduktion til systemet på ISE Staff meeting d. 20.08.2025.

Der er en bekymring hos de ph.d.-studerende vedrørende ph.d.-pligttimer i forhold til indmeldte timer versus de faktiske forbrugte timer. Bodil forklarede, at i det nye system er det muligt at se både indmeldte timer (budgetterede timer) og de faktiske forbrugte timer. Det er en ledelsesbeslutning hvorvidt uforbrugte timer hos de ph.d.-studerende skal overføres til andre semestre.

Punkt 4: Orientering om administrationsanalysen v./ Anna Mygind

Beslutning

Anna informerede kort om administrationsanalysen; Implement har afleveret resultatet/deres anbefalinger til RUC i starten af august. Nu behandles anbefalingerne i styregruppen, som skal prioritere og sende deres anbefalinger videre til UL. Beslutningsoplægget offentliggøres i begyndelsen af oktober. Det er HSU-strengen via TR som indsamler input og kommentarer fra organisationen. Det vil sige, at de lokale LU ikke involveres i denne proces, da det kører i HSU-regi. UL træffer endelig beslutning medio november efter drøftelse i HSU.

Punkt 5: Status på ph.d.-skolen v./ Lars Buur og TR

Beslutning

Lars gav en kort status på ph.d.-skolen, hvor han også understregede, at vi på ISE ansætter flere og flere ph.d.'ere, pt får vi 10-13 nye ph.d.-studerende hvert år. Den nuværende gruppe er meget aktiv og der sker nye tiltag, som skaber god kommunikation på tværs af gruppen. Der er stadigvæk udfordringer f.eks. ift. sygefravær, hvilket er en generel udfordring på tværs af ph.d.-miljøerne. Ph.d.-skolen har desuden stort fokus på potentielle udfordringer. Der kommer f.eks. en konfliktmedieringsforsker her i efteråret og holder et oplæg for vejlederne (da ph.d.'erne allerede har deltaget til oplægget tidligere).

TR spurgte ind til, om der er mulighed for at gøre ph.d.'er mere synlige på instituttet – og hvorvidt vi kunne støtte dem mere.

Lars foreslog, at de eventuelt kunne opfordres til at holde en kort præsentation i sektionerne. Men at det må være op til de enkelte sektioner, hvordan de inkluderer de enkelte ph.d.-studerende. Det drøftes i FU blandt forskningsgruppelederne hvad vi skal tilbyde de ph.d.-studerende, så alle har lige muligheder.

Slutteligt informerede Morten om, at Lars nu officielt er indtrådt i ledelsesgruppen.

Punkt 6: Status på lokalerokaden v./ Anna Mygind

Venligst orienter jer i bilage

Beslutning

Anna ridsede kort principper og tidsplan op for lokalerokaden, som ligeledes er blevet præsenteret på Staff meeting og sendt ud på mail.

TR rejste en bekymring for en for dem for hurtig tidsplan. Man havde troet, at samling af sektionerne ville ske i takt med ophør og nyansættelser. Man mener, at der mangler en høringsperiode, hvor man kunne have givet sit besyv med Man bør desuden tage hensyn til Emeriti, så det forbliver en attraktiv ordning. Slutteligt blev der rejst en bekymring vedrørende inddragelse.

Morten informerede om, at der i kølvandet af lokalerokaden, vil blive udarbejdet en tilstedeværelsespolitik pba. ønske fra IR. Ift. bekymringen omkring inddragelse, er vurderingen, at der har været god orientering og også god inddragelse fra sektionslederne. Der er opmærksomhed på at få orienteret i god tid og gentagende gange ift. selve flytteprocessen. Der er opmærksomhed på 26.0 ift. forskønnelse. Der er dialog med Campusdriften om, hvad der kan lade sig gøre ift. bygningerne og økonomien.

Bilag

Referat + bilag IR 21.05.2025.pdf

Punkt 7: Konvertering af timebank 2016 v./ Ledelsen

Venligst orienter jer i vedhæftede opfølgning samt bilag.

Beslutning

Det besluttes at konvertere timebanken 2016 10:1. Der vil fremover være stor fokus på ikke at overallokere.

Når F25 ligger fast, bliver det tilføjet i systemet. Der bliver umiddelbart ikke åbnet op for at timebankerne kan anvendes som veksling til studentermedhjælpere eller lignende. Timerne skal afvikles.

Ledelsen arbejder på at skabe mulighed for flere Sabbaticals, men vender tilbage med et oplæg til diskussion senere.

Bilag

Opfølgning på beslutning om konvertering af gammel timebank 2016.pdf

Bilag 1 - Konvertering af gl. timebank 2016.pdf

Punkt 8: Drøftelse af karriereveje for midlertidigt ansatte v./ Morten Frederiksen

Beslutning

Der er fælles enighed om, at ISE skal arbejde på at tilbyde bedre karrierevejledning for midlertidigt ansatte således at det er tydeligt for dem, hvad instituttet kan og ikke kan hjælpe med, f.eks. at instituttet ikke understøtter post docs i ansøgninger hvor de er PI. Ph.d.-skolen har i juni 25 haft et oplæg ved Morten og Kristina (Forskningskoordinator) ift. fremtidsmuligheder for ph.d.-studerende. Det ønsker Morten også at have med postdocs.

Ledelsen arbejder også for længere postdoc-ansættelser – helst 4-årige.

Punkt 9: Evt.

Beslutning

Morten takkede Lars for at deltage.