

REFERAT Lokal samarbejdsudvalg - IKH d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 09:30

Mødested 42-3-10

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra 30. oktober 2025.....	4
Meddelelser.....	5
Økonomistatus for IKH.....	6
Nye og kommende ansættelser.....	7
APV 2025 - lokal opfølgningsplan.....	8
Evalueringsproces for VIP-ansættelser.....	9
Eventuelt.....	10
Næste møde.....	11
Referat af mødet.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra 30. oktober 2025

Udkast til referat har været udsendt til skriftlig kommentering.

Bilag

Bilag 2.1. - LSU-referat_30-10-2025_v.2.pdf

Punkt 3: Meddelelser

- Lokal udmelding om styrkelse af den administrative driftsmodel. Mandag d. 17 november orienteredes sekretariatet om ULs beslutninger om den kommende organisering af RUCs administration og implementeringsarbejdet i de 7 kommende implementeringsspor. Onsdag d. 19. november orienteredes alle TAP på fællesmøde - og herefter modtog alle VIP skriftlig information fra Universitetsdirektøren.

Her vedhæftes til orientering de slides, der dannede baggrund for Gyrds præsentation for sekretariatet. Der er tale om udvalgte slides og temaer mhp. at oplyse om de forhold, der mest direkte berører sekretariatet og medarbejderne.

- Der foreligger nu en første udgave af institutkalenderen for 2026. Det er forudsigeligt, at den løbende vil blive tilpasset.

Bilag

Bilag 3.1 Administrationsprojekt udmelding om UL beslutning november 2025_IKH.pdf

Bilag 3.2. Kalender_IKH-2026-11-11-2025.pdf

Punkt 4: Økonomistatus for IKH

Der foreligger ikke nye konkrete tal siden mødet 30. oktober.

Ida vil mundtligt orientere om ULs drøftelser af økonomimodellen.

Punkt 5: Nye og kommende ansættelser

Der er p.t. ikke igangværende opslag eller rekrutteringsprocesser for hverken faste TAP eller faste VIP.

Ansættelse af studielektorer for 2026 er fortsat under overvejelse.

Punkt 6: APV 2025 - lokal opfølgningsplan

Vi har nu modtaget resultatrappporterne for APV 2025 (gennemført 28. september til 6. oktober) og de overordnede rapporter er tilgængelige og vil blive præsenteret på institutmødet d. 3. december.

LU kan finde den overordnede RUC-resultatrapport på den fælles APV-side på RUC-intra: https://intra.ruc.dk/fileadmin/assets/adm/pa/HR_intra/Arbejdsmiljoe/Psykisk_arbejdsmiljoe/APV/Rapport_-_Roskilde_Universitet_-_2025.pdf

Institutrapporten for IKH gøres tilgængelig på IKHs Intra og annonceres ligeledes på institutmødet d. 3. december (efter LU), men vedhæftes her som bilag til punktet.

Herfra tilrettelægges en plan for drøftelser og opfølgning som skal føre frem mod en samlet handleplan for IKH, som skal danne ramme om meget af arbejdsmiljø-arbejdet i de kommende år (frem mod næste APV i 2028).

Arbejdsmiljøudvalget mødes fredag d. 28. november og tilrettelægger processen. Procesbeskrivelse er bilag til mødepunktet.

LU spiller en væsentlig rolle i opfølgningsarbejdet og forventes at være den primære forankring af institut-fælles indsatser på det ikke-fysiske område.

LUs behandling af APV-resultatet er planlagt over to møder: Dagens møde (3/12) som indledende drøftelse og fastlæggelse af opfølgningstemaer (14/1).

Bilag

Bilag 6.1 IKH-APV-rapport 2025.pdf

Bilag 6.2 Proces for APV 2025 på IKH.pdf

Punkt 7: Evaluering af proces for VIP-ansættelser

I foråret 2024 havde IKH ikke en nedskrevet politik for inddragelse af videnskabelige medarbejdere i forbindelse med opslag af nye stillinger på adjunkt-, lektor- og professor-niveau.

Institutledelsen formulerede derfor en proces for opslag af nye videnskabelige stillinger på disse niveauer bl.a. med henblik på at kunne løfte ambitionen om mere tværgående allokering. Fordi sektionsledelse endnu ikke var fuldt ud implementeret på IKH, aftaltes det at denne interimproces skulle evalueres i institutråd- og lokaludvalg i E25.

Institutledelsens vurdering af erfaringerne med processen var, at den gav bred inddragelse og god rådgivning, og derfor er forslaget nu at gøre processen permanent.

Institutrådet behandlede spørgsmålet på mødet 12. november. Til orientering vedlægges referatet af mødet (punkterne 3. og 4.).

LU bedes derfor:

- 1) Drøfte fordele og ulemper ved interim proces for opslag af videnskabelige stillinger
- 2) Drøfte institutledelsens forslag om at tilføje 'vidensområder' som en del af en del af grundlaget for institutledelsens beslutning om opslag af stillinger
- 3) Drøfte institutledelsens forslag til konkrete 'vidensområder'
- 4) Rådgive institutledelsen i forhold til ønske om at gøre interim processen permanent fra F25 med evaluering hvert andet år, første gang i E26.

Bilag

Bilag 7.1 Proces for opslag af VIP-stillinger E25 v2.pdf

Bilag 7.2 Procesplan til ansættelse af VIP (adjunkt_lektor).pdf

Bilag 7.3 Referat IR 12.11.25.pdf

Punkt 8: Eventuelt

Punkt 9: Næste møde

14. januar 2026

- APV-opfølgning (udpegning af fælles indsatsområder på IKH)

Punkt 10: Referat af mødet

Bilag

Referat af LU 03-12-2025.pdf