

DAGSORDEN Lokal samarbejdsudvalg - INM d. 06-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 06. maj 2025 kl. 13:00

Mødested 28A.1-11

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referater.....	4
Temadrøftelse – Forretningsordner under lup: Evaluering af LSU's og LAU's arbejde og samspil.....	5
Orienteringspunkt – Arbejdsmiljø og trivsel: Inspiration til temadrøftelse.....	6
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referater

Bilag

Bilag_1_Referat LSU Møde 1 2025.docx

Bilag_2_LAU møde 1, 2025.pdf

Punkt 3: Temadrøftelse – Forretningsordner under lup: Evaluering af LSU's og LAU's arbejde og samspil

Vi sætter fokus på en fælles drøftelse af LSU's og LAU's forretningsordner og årshjul med henblik på at tydeliggøre udvalgenes respektive roller og det indbyrdes samspil. Formålet er at sikre, at begge udvalg er skarpe på deres opgaver og mandat – især i lyset af behovet for at rekruttere nye medlemmer.

Vi opfordrer medlemmerne til at gennemgå eksisterende forretningsordner og årshjul (bilag 3, 4, 5 og 6) inden mødet. Der vil være mulighed for at foreslå justeringer, hvis det viser sig nødvendigt.

Som baggrund for drøftelsen er der vedlagt en grafik over RUC's organisationsstruktur (bilag 7). Selvom den ikke nødvendigvis tydeliggør samspillet mellem udvalg, råd og øvrige organer, kan den fungere som et fælles udgangspunkt. På den måde kan vi blive skarpere på, hvordan vi præsenterer udvalgenes funktion og betydning – eksempelvis i forbindelse med et oplæg på et kommende onsdagsmøde med henblik på at styrke rekrutteringen til både LSU og LAU.

Bilag 3,4,5, 6 og 7

Bilag

LSU_forretningsorden_INM.pdf

Forretningsorden_LAU_ved_INM.pdf

Organisationsdiagram_m-raad-naevn-udvalg.pdf

A°rshjul LAU 2025_ver1.pdf

Årshjul LSU_Generisk.pdf

Punkt 4: Orienteringspunkt – Arbejdsmiljø og trivsel: Inspiration til temadrøftelse

Som led i det fortsatte fokus på arbejdsmiljø og trivsel på INM har næstformændene, Birgitte og Katrine, læst bøgerne *Det kunne være så godt* og *Stop Stress* af Malene Friis Andersen. Læsearbejdet er sket i forlængelse af de igangværende drøftelser i LSU og LAU samt med afsæt i anbefalinger fra et arbejdsmiljøkursus, som Susanne deltog i i 2024.

Der er enighed blandt Susanne, Birgitte og Katrine om, at bøgerne indeholder relevante perspektiver, som med fordel kan danne grundlag for en fælles temadrøftelse – eksempelvis på et kommende institutseminar.

Dog peges der på, at en meningsfuld drøftelse i LSU og LAU forudsætter, at alle medlemmer har haft mulighed for at stifte bekendtskab med materialet. Det vil derfor måske i stedet være mere meningsfuldt at få enten Malene Friis Andersen eller underviseren fra Susannes arbejdsmiljøkursus ud at holde et oplæg til f.eks. vores institutseminar i august og fortsætte drøftelsen af bøgernes perspektiver på arbejdsmiljø og trivsel i udvalgene herefter.

Katrine og Birgittes opsummering og refleksion efter at have læst bøgerne er vedlagt som bilag. Bilag 8.

Bilag

Katrine og Birgittes refleksioner om bøgerne og deres perspektiver på arbejdsmiljø og trivsel.docx

Punkt 5: Eventuelt