

REFERAT Lokal samarbejdsudvalg - IKH d. 14-05-2025

Mødedato Onsdag d. 14. maj 2025 kl. 12:15

Mødested 42-3-10

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra LU-møde 15. januar 2025.....	4
Meddelelser.....	5
Diversitets- og ligestillingsarbejdet på IKH.....	6
Økonomi.....	7
Kommende ansættelser.....	8
Analyse af RUCs administrative driftsmodel.....	9
Håndtering af fritekstsvar ved undervisningsevalueringer.....	10
Efterårets APV.....	11
Eventuelt.....	12
Næste møde.....	13
Godkendt referat.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af forslag til dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra LU-møde 15. januar 2025

Godkendelse af referat af mødet afholdt 12. marts 202

Bilag

Bilag 2.1 LSU-referat_12-03-2025_V2.pdf

Punkt 3: Meddelelser

- Nyt TAP-medlem af LU
- Andre meddelelser ?

Punkt 4: Diversitets- og ligestillingsarbejdet på IKH

Diversitets- og inklusionsindsatsen på RUC er forankret i LMU (ligestillings- og mangfoldighedsudvalget).

IKH har besluttet, at det er LU, der lokal forholder til området. Spørgsmålet er dog, hvordan dette i praksis skal håndteres/forstås. Med andre ord:

- *Organisation og beredskab (hvem har den?)*
- *Hvilke områder skal vi være opmærksomme på?*
- *Hvordan følger vi systematisk op?*

Vedlagt LMUs kommissorium og et eksempel på en data-baseret afrapportering, som vi / nogen på IKH måske skal forholde sig til?

Lene Bull er medlem af LMU og deltager under punktet.

Bilag

Bilag 4.1 LMU_kommissorium_august_2024.pdf

Bilag 4.2 Monitorering_af_RUCs_noegletal_2024.pdf

Punkt 5: Økonomi

Orientering om økonomi på baggrund af prognose 1

Bilag

Bilag 5.1 økonomi maj 2025.pdf

Bilag 5.2 Prognose 1 2025.pdf

Punkt 6: Kommende ansættelser

Orientering om kommende og igangværende ansættelser

2 TAP

6 postdocs

Punkt 7: Analyse af RUCs administrative driftsmodel

Gyrd orienterer om det igangværende arbejde.

Vedlagt (et bud på) en oversigt over møder og orienteringer i den kommende tid.

Bilag

Bilag 7.1 Analyse - involveringsplan.pdf

Bilag 7.2 F Præsentation af projektet.pdf

Punkt 8: Håndtering af fritekstsvar ved undervisningsevalueringer

UDDU har drøftet spørgsmålet om håndtering af fritekstsvar i undervisningsevalueringerne.

Emnet kan tilgås fra mange vinkler, men én af dem handler om de berørte underviseres psykiske arbejdsmiljø.

Praksis sorterer, som det er tilfældet p.t. under de enkelte studienævn, men spørgsmålet er dog, om LU - hvorunder det psykiske arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel sorterer - ønsker at tage stilling til,
- hvilken praksis der anses for at være den bedste set med dette udgangspunkt?
- og i bekræftende fald, om hvilken praksis der anses for mest hensigtsmæssig?

Formelt vil der være tale om en anbefaling til de ansvarlige SN.

Vedhæftet finder LU sekretariatets kortfattede sammenskrivning af de gældende praksis på området.

Bilag

Bilag 8.1 SN praksis for opfølgning på fritekstbesvarelser.pdf

Punkt 9: Efterårets APV

Efteråret 2025 skal der gennemføres APV på RUC

Dette indebærer dels en afrunding på opfølgningsplanerne for 2022-APV'en og dels en forberedelse af den kommende APV.

Søren og Sune vil orientere om seneste drøftelse i HAU og viderebringe spørgsmål og mulige ting LU skal/kan tage stilling til i den forbindelse.

Punkt 10: Eventuell

.

Punkt 11: Næste møde

Næste ordinære møde er indkaldt til 17. september

Punkt 12: Godkendt referat

Referatet udsendt til skriftlig godkendelse i maj grundet tiden til næste møde.

Bilag

LSU-referat_14-05-2025_final.pdf