

REFERAT Lokalt arbejdsmiljøudvalg og Lokalt samarbejdsudvalg (LAU-LSU) på IMT d. 24-04-2024

Mødedato Onsdag d. 24. april 2024 kl. 13:00

Mødested 02.1-157 - Miljødynamik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Udformning af dagsorden.....	5
Status på APV-handleplan.....	6
Besøget d. 25/4 af AT om Ph.d.-studerende.....	7
Pergolaprojektet.....	8
Procesopdatering lønforhandling.....	9
Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning.....	10
Lukket.....	11
Evt.....	12
Referat.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag

Referat 06/03/24

Punkt 3: Udformning af dagsorden

Hvordan bliver dagsorden for LAU og LSU til?

Hvad har praksis tidligere været?

Hvad ønsker vi praksis skal være fremadrettet?

//TR Janne Glerup kommer med indspark.

Punkt 4: Status på APV-handleplan

Hvor langt er vi med de *action points*, som APV handleplanen angiver for foråret 2024?
Hvad skal der til for, at vi kan indfri vores målsætninger?
Det er emnet for dette statuspunkt.

Bilag: APV handleplan 2024

Bilag

APV handleplan JAN 2024 - besluttet.pdf

Punkt 5: Besøget d. 25/4 af AT om Ph.d.-studerende

Arbejdstilsynet har meldt sin ankomst til RUC d. 25. april for at se på psykisk arbejdsmiljø for ph.d.-gruppen, og HR og arbejdsmiljøkonsulenten har valgt at sende AT til IMT, fordi vi er det institut, som har flest ph.d.-studerende.

//Dekanen orienterer med bidrag fra AMR.

Bilag 1: Besøg fra arbejdstilsynet

Bilag 2: Ændring til anmeldt besøg

Bilag

Besøg af Arbejdstilsynet på IMT.pdf

Ændring af anmeldt besøg hos Prod.1003403150 - Roskilde Universitet.pdf

Punkt 6: Pergolaprojektet

LAU/LSU har besluttet at have pergola-projektet på som fast punkt.

Er der nye problemer, som har føjet sig til listen over de gener, som byggeriet afstedkommer i vores arbejdsmiljø?

Punkt 7: Procesopdatering lønforhandling

Til det rammesættende møde viste der sig at være uenighed mellem TR for TAP og TR for VIP fsva udmelding af lønpuljer fordelt på specifikke medarbejdergrupper. Ledelsen afholdt sig derfor fra at præsentere forslag til puljer, hvorfor årets lønforhandlinger nu alene kører efter de lønkriterier, som er vedtaget af LSU.

//Dekanen orienterer.

Punkt 8: Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning

Det hænder ofte, at VIP i kraft af deres store ekspertise bliver inviteret med i offentlige råd og udvalg, hvor de tilbydes enkelthonorarer af en beskeden størrelse. Nogle VIP anmoder i forlængelse heraf om at konvertere deres honorarer til timefrikøb fra undervisning på IMT i stedet for at skulle tage imod B-indkomst.

//Dekanen indstiller, at IMT ikke giver mulighed for frikøb for denne type aktiviteter.

Bilag: Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning

Bilag

Begrænset mulighed for frikøb fra undervisning.docx

Punkt 9: Lukket

Punkt 10: Evt.

Punkt 11: Referat

Bilag

2024-04-24 - ref.pdf

